



Projet Interreg « Tremplin sur le Rhin »

**Action de formation linguistique à visée professionnelle
en allemand, destinée à 12 candidats à un emploi
transfrontalier dans le secteur de la logistique**

Octobre 2020 – décembre 2021



Fonds européen de développement régional
(FEDER)
Europäischer Fonds für regionale Entwicklung
(EFRE)

Contexte

La Maison de l'emploi de Strasbourg est porteuse du projet Interreg « Tremplin sur le Rhin », dont l'objectif est le développement de qualifications pour une mobilité professionnelle transfrontalière sur le territoire Strasbourg-Ortenau. Ce projet est mené en partenariat avec l'Agentur für Arbeit Offenburg, Pôle Emploi, la Région Grand Est, la CCI Alsace Eurométropole, la Mission Locale pour l'Emploi de Strasbourg, la Mission Locale et Relais Emploi de Schiltigheim, le Conseil Départemental du Bas-Rhin, IHK Südlicher Oberrhein, Handwerkskammer Freiburg ainsi que l'Eurométropole de Strasbourg. Sa période de réalisation est prévue du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2021.

La mise en œuvre de ce projet se décline en actions concrètes :

- 1) Identification de métiers en tension en Ortenau et des besoins du territoire transfrontalier
- 2) Analyses comparatives entre les référentiels des métiers français et allemands
- 3) **Ingénierie de formation transfrontalière résultant des analyses comparatives pour la mise en place d'actions de « formation sur mesure ».**
- 4) Public cible : candidats avec une première qualification ou des expériences professionnelles dans un des métiers retenus
- 5) Implication d'entreprises qui recrutent en Ortenau dans les métiers ciblés

Présentation des « formations sur mesure » :

Les « formations sur mesure » proposées dans le cadre du projet Interreg « Tremplin sur le Rhin » permettront au public ciblé (candidats demandeurs d'emplois) (c'est-à-dire sous statut salarié) **d'obtenir une reconnaissance d'équivalence pour exercer le/s métier/s visé/s en Allemagne.**

Le public visé est demandeur d'emploi français, de plus de 25 ans, déjà titulaire d'une 1^{ère} qualification relevant du secteur visé.

Descriptif des parcours de formation :

Une première « formation sur mesure » visant le métier de Fachlagerist va démarrer le 01.10.2020, pour une durée de 14 mois.

8 à 12 candidats titulaires d'un CAP ou d'un Bac professionnel dans le secteur de la logistique seront formés (en présentiel et dans le respect des mesures sanitaires) à l'IHK-BildungsZentrum Südlicher Oberrhein GmbH à Offenburg et en entreprise (secteur Kehl, Lahr et Offenburg).

Le parcours de formation s'articulera autour des 3 étapes suivantes (durées indicatives) :

1. Introduction / Montée en compétence linguistique : Cours de langue technique (allemand langue étrangère) : 3 jours/semaine, 8h/jour NB : les 2 jours hebdomadaires restants sont dédiés à une phase de pratique technique en entreprise	500 Std.
2. Théorie technique / Base du métier / Langue technique	320 Std.
Module 1: Réception et stockage des marchandises, langage technique	120 Std.
Module 2: Transformation des marchandises, langage technique	80 Std.
Module 3: Transport et préparation des marchandises, langage technique	120 Std.
3. Théorie technique / Gestion logistique / Langue technique	480 Std.
Module 4: Emballage, chargement et expédition des marchandises, langage technique	120 Std.
Module 5: Planification des itinéraires + optimisation des processus logistiques, détermination et évaluation des chiffres clés, langage technique	120 Std.
Module 6: Etudes économiques et sociales, langage technique	120 Std.
Module 7: Projets dans l'entreprise, langage technique	120 Std.

Objectifs de la formation linguistique

La prestation demandée concerne l'étape 1, relative à la montée en compétence linguistique à visée professionnelle en allemand.

Les cours d'allemand auront pour objectif de préparer les candidats aux phases pratiques dans l'entreprise prévues durant cette période (21 semaines estimées), et des cours théoriques professionnels programmés à l'issue (étapes 2 et 3), afin d'atteindre un niveau suffisant (B2 en référence au Cadre Européen

de Référence en Langues) de maîtrise de la langue allemande pour poursuivre leur parcours de formation technique, en emploi, au sein des entreprises allemandes engagées dans le projet.

500 heures ont donc été identifiées pour permettre aux candidats **d'atteindre le niveau B2 du référentiel de compétences européen.**

REPONSE ATTENDUE DU PRESTATAIRE

Le prestataire devra faire une proposition détaillée du programme de formation en langue allemande répartie sur 500 heures et décrire les méthodes, outils et supports utilisés. NB : le vocabulaire métier de la logistique devra faire partie intégrante de cette proposition.

La pédagogie doit privilégier l'oralité, le recours à des intervenants natifs, faire le lien avec le métier visé, et proposer des outils complémentaires d'apprentissage.

L'offre doit proposer une individualisation de la formation ; elle comportera un positionnement initial en langue et une validation finale (certification en lien avec le Cadre Européen de Référence en Langues) et devra prévoir des temps de coordination et des points d'avancement (bilans intermédiaire et final) avec la Maison de l'emploi et ses partenaires et devra sécuriser une articulation de parcours (préconisations et plans d'action individuels) à cet effet.

Le prestataire devra se charger de la réservation du lieu de la formation, idéalement situé sur le territoire Strasbourg-Ortenau.

PROFIL/PREREQUIS DU PRESTATAIRE :

- Professionnel de l'enseignement de la langue à visée professionnelle en allemand (expérience avérée d'enseignement du vocabulaire professionnel)
- Références reconnues auprès de clients locaux,
- Politique tarifaire stable et transparente,
- Capacité de dialogue et de communication avec la Maison de l'emploi et ses partenaires dans le cadre de l'ingénierie de formation,
- Participation aux réunions de travail sur le territoire Strasbourg-Ortenau, entre l'organisme de formation et les partenaires du projet
- Capacité d'assistance et de conseils auprès de la Maison de l'emploi et ses partenaires

DUREE

Les 500 heures de face à face pédagogique en allemand identifiées pour permettre aux candidats d'atteindre le niveau B2, seront à répartir sur trois jours pendant 21 semaines, à l'issue desquelles les candidats poursuivront leur parcours en entreprise.

PROPOSITION TARIFAIRE

La prestation sera financée en partie par la Maison de l'Emploi via le programme Interreg V Rhin Supérieur du Fonds Européen de Développement Régional (FEDER), dans le cadre du projet « Tremplin sur le Rhin – Eine Brücke für mich » et par les **entreprises participantes au projet**.

La proposition soumise devra être chiffrée de manière précise et détaillée, soit sur la base d'un coût soit horaire soit forfaitaire.

LIEU

Le périmètre d'action du projet est le territoire Strasbourg-Ortenau.

LA CHARTE RSE DE LA MAISON DE L'EMPLOI

La Maison de l'Emploi de Strasbourg est engagée depuis 2016 dans une démarche RSE. Labélisée RSE ISO 26 000 depuis le 13 décembre 2016, ses engagements - écologiques, économiques et sociaux - sont formalisés dans la charte RSE jointe au présent cahier des charges.

Elle est donc engagée à respecter ces principes envers nos prestataires et leur demande de les respecter également. C'est pourquoi la dimension RSE de la proposition fait officiellement partie des critères d'évaluation.

CRITERES D’EVALUATION DE LA PROPOSITION

Respect des critères de la charte RSE de la Maison de l’Emploi

Maîtrise technique

Flexibilité et réactivité

Politique tarifaire

Références

RETOUR DES PROPOSITIONS

Avant le **24 août 2020**, à :

Marie-Astrid Bénard

Cheffe de projets transfrontaliers

Maison de l’emploi et de la Formation du Bassin de Strasbourg

4 rue de Mutzig

67000 STRASBOURG

mabenard@maisonemploi-strasbourg.org