

## Source HeyTeam

### Questionnaire sur votre expérience de retour au travail (1/2)

#### Dans quel secteur d'entreprise travaillez-vous ?

Dans quel secteur d'entreprise travaillez-vous ?

- Administration
- Alimentation
- Banque
- BTP
- Conseil
- Digital
- Industrie
- Services
- Transport

#### Où se situe votre entreprise ?

Où se situe votre entreprise ?

- Auvergne-Rhône-Alpes
- Bourgogne-Franche-Comté
- Bretagne
- Centre-Val de Loire
- Corse
- Grand Est
- Hauts-de-France
- Ile-de-France
- Normandie
- Nouvelle-Aquitaine
- Occitanie
- Pays de la Loire
- Provence-Alpes-Côte d'Azur
- à l'étranger

#### Etes-vous :

Etes-vous :

- un collaborateur
- un manager ou un RH

#### A quelle hauteur avez-vous repris le travail depuis le 11 mai (date du déconfinement) par rapport à votre temps de travail normal ?

A quelle hauteur avez-vous repris le travail depuis le 11 mai (date du déconfinement) par rapport à votre temps de travail normal ?

- 100%

- 75%
- 50%
- 25%
- chômage partiel

**De quelle manière avez-vous repris votre travail depuis le 11 mai ? Faites-vous :**

De quelle manière avez-vous repris votre travail depuis le 11 mai ? Faites-vous :

- tous vos jours de travail en télétravail (100% de télétravail)
- 1 jour/semaine en présentiel et le reste en télétravail
- 2 jours/semaine en présentiel et le reste en télétravail
- 3 jours/semaine en présentiel et le reste en télétravail
- 4 jours/semaine en présentiel et le reste en télétravail
- 5 jours/semaine en présentiel et le reste en télétravail

**En télétravail, par rapport au travail en présentiel, êtes-vous :**

En télétravail, par rapport au travail en présentiel, êtes-vous :

- plus productif
- tout autant productif
- moins productif

**Pourquoi êtes-vous plus efficace en télétravail qu'en présentiel ?**

Pourquoi êtes-vous plus efficace en télétravail qu'en présentiel ?

- le télétravail vous incite à être davantage autonome
- le télétravail vous permet une meilleure communication avec vos collaborateurs et managers (faciliter à verbaliser vos doutes, meilleure écoute)
- les réunions sont optimisées grâce au virtuel (plus courtes et efficaces)
- le télétravail correspond mieux à ma manière de travailler
- autre raison

autre raison

**Pourquoi le télétravail n'entame-t-il pas votre productivité par rapport à votre travail en présentiel ?**

Pourquoi le télétravail n'entame-t-il pas votre productivité par rapport à votre travail en présentiel ?

- vous aviez déjà l'habitude de télétravailler
- les solutions (équipement, logiciel..) apportées par votre entreprise/équipe assurent la pleine continuité de votre travail
- votre travail est facilement digitalisable
- autre raison

autre raison

**Pourquoi êtes-vous moins efficace en télétravail qu'en présentiel ?**

Pourquoi êtes-vous moins efficace en télétravail qu'en présentiel ?

- vous avez un manque de motivation
- l'isolement et la solitude vous pèsent

- la communication avec votre équipe est plus difficile
- vous avez des difficultés techniques (connexion Internet, matériel informatique)
- il vous est difficile de vous concentrer pour travailler (enfants, animaux)
- autre raison

autre raison

**Quel est votre état d'esprit depuis la reprise du travail au 11 mai (fin du confinement) ?**

Quel est votre état d'esprit depuis la reprise du travail au 11 mai (fin du confinement) ?

- anxieux
- débordé
- démuni
- confiant
- heureux
- perdu
- autre

**Comment vivez-vous cette nouvelle expérience de travail ?**

Comment vivez-vous cette nouvelle expérience de travail ?

- très bien vécue
- plutôt bien vécue
- ni bien ni mal vécue
- plutôt mal vécue
- très mal vécue

**Estimez-vous que vous avez une charge de travail ?**

Estimez-vous que vous avez une charge de travail ?

- beaucoup plus importante qu'avant le confinement
- plus importante qu'avant le confinement
- équivalente par rapport à avant le confinement
- moins importante qu'avant le confinement
- beaucoup moins qu'avant le confinement

**Avez-vous eu des problèmes techniques de connexion Internet ou avec votre ordinateur en télétravail ?**

Avez-vous eu des problèmes techniques de connexion Internet ou avec votre ordinateur en télétravail ?

- Non aucun problème
- Oui parfois
- Oui très souvent

**Questionnaire sur votre expérience de retour au travail (2/2)**

**Indiquez-vous à vos managers votre sentiment ou votre état d'esprit actuel ?**

Indiquez-vous à vos managers votre sentiment ou votre état d'esprit actuel ?

- Jamais
- Rarement
- Occasionnellement
- Assez souvent
- Très souvent

### Qu'est-ce qui vous pèse le plus en télétravail ?

Qu'est-ce qui vous pèse le plus en télétravail ?

- ne pas avoir de lien sociaux avec vos collègues
- perdre en efficacité
- ne plus pouvoir séparer temps de travail et temps personnel
- autre

autre

### Arrivez-vous à bien communiquer avec votre manager ?

Arrivez-vous à bien communiquer avec votre manager ?

- oui il est très facilement joignable
- oui il est assez joignable
- non pas vraiment il est peu joignable
- non pas du tout

### Quelles sont vos attentes dans le cadre de la reprise du travail?

Quelles sont vos attentes dans le cadre de la reprise du travail?

0

- plus de transparence sur les conditions sécuritaires et sanitaires de la reprise
- avoir une prise de feedback plus régulière
- plus de clarté sur les planning et les rotations
- avoir davantage de liens sociaux avec vos collègues (en présentiel ou à distance)
- mieux cloisonner son temps de travail et son temps personnel
- obtenir un droit à la déconnexion lors du télétravail
- autre

autre

### Quelles sont les actions mises en place par votre entreprise ?

Quelles sont les actions mises en place par votre entreprise ?

- formations pour travailler à distance
- temps d'échange virtuel (café ou repas virtuels par exemple)
- jeux vidéos
- défis et challenges à partager
- matching avec d'autres collègues par centres d'intérêt
- organisation de cours ou de conférences
- activité physique virtuelle
- aucun
- autre

autre

### Comment jugez-vous ces actions d'accompagnement mises en place par votre entreprise ?

Comment jugez-vous ces actions d'accompagnement mises en place par votre entreprise ?

- suffisantes
- insuffisantes
- inadaptées

### Comment pourrait être comblé le manque de liens sociaux, l'isolement ?

Comment pourrait être comblé le manque de liens sociaux, l'isolement ?

- formation pour travailler à distance
- temps d'échange virtuel (café ou repas virtuels)
- jeux vidéos
- défis et challenges à partager
- matching avec des collègues par centres d'intérêt
- organisation de cours ou de conférences
- activité physique virtuelle (cours de yoga par exemple)
- aucun
- autre

autre

### Quelles sont vos attentes de la part de votre entreprise ou de votre manager ?

Quelles sont vos attentes de la part de votre entreprise ou de votre manager ?

formation sur les nouvelles procédures de travail à distance

plus de communication de la part de la direction

prise de feedback plus régulière, une meilleure coordination entre les équipes (gestion de rotation et du planning)

proposer davantage de liens sociaux et d'interactions entre collaborateurs

un accompagnement technologique (ordinateurs plus performants, connexion Internet fournie)

davantage de flexibilité sur le temps de travail, les horaires de réunions,..

aucune

autre

autre

### Êtes-vous prêt à travailler davantage en télétravail une fois la crise sanitaire passée ?

Êtes-vous prêt à travailler davantage en télétravail une fois la crise sanitaire passée ?

- oui totalement
- oui assez
- non pas vraiment
- non pas du tout

Précédent

Enregistrer