



REVELATEUR DE TALENTS A L'ECHELLE D'UN TERRITOIRE APPRENANT

RECRUTEMENT DU CHARGÉ DE MISSION: « COORDINATION DU RESEAU DES COACHS »

LE PROJET [FOCALE] NEUHOF MEINAU / LE RESEAU DES ENTREPRISES « LA FRANCE UNE CHANCE - PAQTE »

La Maison de l'emploi de Strasbourg et un consortium de partenaires et d'entreprises sont lauréats de l'appel à projets 100% inclusion/La Fabrique de la Remobilisation au titre du programme [Focale] Neuhof Meinau.

[Focale] transforme le principal QPV de l'Eurométropole en territoire apprenant.

Ce programme permettra à 400 bénéficiaires d'acquérir des capacités et des savoirs constitutifs d'un socle de compétences et d'être accompagnés jusqu'à une sortie positive via un parcours sur mesure de 15 mois s'articulant, notamment, autour d'activités rémunérées en entreprise, d'engagements civiques et solidaires au cœur du quartier, d'ateliers numériques, de formations aux compétences premières.

Ce programme, d'une durée de 3 ans, accueillera 400 bénéficiaires pour une durée moyenne de parcours de 15 mois.

Le projet est accessible en ligne sur le site Internet de la Maison de l'emploi :

<https://www.maisonemploi-strasbourg.org/focale/>

En parallèle, la Maison de l'emploi, les missions locales du département et le conseil départemental anime un réseau d'entreprises engagées dans les dispositifs « La France une chance » et Paqte. Ces entreprises sont volontaires pour mettre en place des actions en faveur des publics éloignés de l'emploi et notamment les habitants des quartiers prioritaires. Ce réseau de 91 entreprises pourrait proposer un coaching dans le cadre du programme Focale Neuhof-Meinau.

Un coaching tout au long du parcours par des dirigeants ou salariés d'entreprise

Dans le cadre du programme [FOCALE] Neuhof-Meinau, en parallèle de l'ensemble des outils et ressources mis à la disposition du bénéficiaire pour construire son parcours, nous comptons lancer la plus grande initiative de parrainage par des dirigeants ou salariés d'entreprise (coaching individualisé vers l'emploi) jamais réalisée à Strasbourg avec un objectif de 100 coachs accompagnant à minima 300 personnes vers l'emploi.

Projet soutenu dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et Inclusion » 2014-2020



Le coach apportera un regard différent et complémentaire des référents ; il donne du temps, est à l'écoute, conseille (avec un dialogue franc et réaliste) et ouvre ses réseaux. Le participant est responsabilisé (c'est lui qui est acteur de sa recherche), comprend qu'il n'est pas seul dans sa recherche d'emploi, échange sur ses succès et ses échecs, et partage l'avancement de ses recherches avec son coach. Cette approche a été testée et a prouvé son efficacité lors d'une initiative baptisée « 30 jeunes vers l'emploi », menée avec des femmes et des hommes bénévoles d'entreprises. La proposition est ici de développer des liens directs supplémentaires entre des bénéficiaires éloignés du monde de l'entreprise et des actifs intégrés dans cet univers.

Les coachs au sein des entreprises partenaires pourront être mobilisés sur plusieurs actions :

- participation à des activités de mobilisation des participants (maraudes, activités sportives, atelier de cuisine...) pour favoriser la rencontre : 2h ponctuellement
- accompagnement de 1 à 2 participants Focale : mise en relation avec un coach quand dans son parcours il souhaite être accompagné dans une procédure de recrutement: rencontre en présence d'un tiers Focale (1h30) puis des rendez-vous à la demande du participant ou impulsés par le référent (affiner son CV, simulation entretien d'embauche... estimation à environ 6h)
- rencontre pour échanger sur un secteur d'activité et présentation de métiers

Un(e) chef(fe) de projet sera dédié(e) à la coordination et à l'organisation de ce coaching individualisé.

En sa qualité de porteur du projet, la Maison de l'Emploi recrute un(e) chargé(e) de projet pour constituer, coordonner et animer le réseau de coachs.

MISSIONS PRINCIPALES DU CHARGÉ DE MISSION

- Développe un réseau de 100 coachs dirigeants ou salariés d'entreprise,
- Prospecte les réseaux économiques et les entreprises du territoire et notamment les entreprises du réseau « La France une chance - Paqte » pour intégrer des entreprises au coaching
- Participe à la conception de la partie coaching du projet Focale de concert avec les membres de l'équipe du projet, à l'identification et l'appareillement des besoins des bénéficiaires et ceux des entreprises/associations participantes jusqu'à la fin du projet,
- A la responsabilité de la bonne mise en œuvre de la partie coaching du projet Focale notamment via l'animation des différents réseaux et la gestion des aspects administratifs,
- Anime le réseau des entreprises partenaires de Focale et du réseau « La France une chance - Paqte » en les tenant informés des avancées du projet Focale et des événements et dispositifs mis en place sur le territoire de l'Eurométropole en faveur des publics en difficulté

Activités principales

En lien avec l'équipe du projet Focale :

- Prospecte auprès d'entreprises et associations pour identifier des coachs et valide leur engagement

Projet soutenu dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



- Est force de proposition sur la partie coaching du projet (identification de nouvelles activités de mobilisation en présence des coachs en lien avec l'équipe de référents pour définir les conditions de la rencontre
- Participe à la création des outils notamment de communication et des référentiels pour le bon fonctionnement de la partie coaching du projet
- Assure le suivi des différentes actions de coaching et veille au respect des engagements pris par les coachs et les participants
- Assure le lien avec les autres actions proposées dans le cadre du projet Focale
- Accompagne les entreprises/associations participantes au projet
- Coordonne les partenaires internes et externes et anime les réseaux de partenaires sur la partie coaching
- Sollicite les ressources dont il a besoin pour mener à bien sa mission

En lien avec le comité d'animation « La France une chance – Paqte » :

- Prospector de nouvelles entreprises pour leur proposer d'intégrer le réseau
- Développer des outils de communication efficaces pour informer les entreprises sur les dispositifs existants en faveur des publics éloignés de l'emploi
- Assurer le lien entre les membres du comité d'animation (Conseil départemental et Missions locales du département)
- Accompagner les entreprises dans le déploiement d'actions innovantes en faveur des publics éloignés de l'emploi

COMPETENCES ATTENDUES

Profil recherché	
•	Diplômes : Master 2
•	Expériences attendues: gestion des ressources humaines, recrutement, prospection d'entreprise, animation de réseau

Description des compétences		Niveau		
		Base	Maîtrise	Expertise
Savoirs	<ul style="list-style-type: none"> - Acteurs de l'accompagnement à l'insertion professionnelle - Techniques et outils RH notamment concernant le recrutement - Méthodologie de conduites de projets - Techniques de communication - Techniques de coaching et d'accompagnement personnalisé - Création d'indicateurs relatifs au suivi de l'activité coaching 	<ul style="list-style-type: none"> • • • 	<ul style="list-style-type: none"> • • 	
Savoir faire	<ul style="list-style-type: none"> - Conduire une analyse des besoins du bénéficiaire et des problématiques des entreprises/associations - Analyser les parcours et les CV des bénéficiaires en lien avec les attentes et l'offre des entreprises - Accompagner les coachs dans leurs relations et leurs interventions auprès des participants - Animer le réseau des différents partenaires - Négocier avec les entreprises et autres partenaires 		<ul style="list-style-type: none"> • • • • • • 	
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs. - Reporter l'information qu'il possède. - S'adapter à chaque situation de coaching - Capacité de négociation - Pédagogue, transmettre aux autres ses connaissances, et façons de procéder. - Fédérateur, mobilise les équipes, les acteurs autour du projet. - Capacité à désamorcer les conflits et à réagir de façon stratégique dans le cas de situations sensibles. - Capacités d'animation d'un réseau d'acteurs 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • • • • • 	

Projet soutenu dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences

Description des qualités personnelles

- rigoureux, méthodique, organisé, autonome, réactif, responsable, créatif
- capacité relationnelle et commerciale

CONDITIONS D'EMPLOI

CDI

Salaire à négocier en fonction de l'expérience et du profil

Le poste sera rattaché à la Maison de l'Emploi de Strasbourg

Relations:

- **Hierarchiques :**
 - **Supérieur direct :** Directeur Maison de l'Emploi
 - **Personnel encadré :** -
- **Fonctionnelles :**
 - **Internes :** coordinatrice Focale, chef de projet à la Maison de l'emploi
 - **Externes :** Les entreprises, les associations

CANDIDATER

CV et lettre de motivation à adresser à la Maison de l'emploi par courriel : recrutement@maisonemploi-strasbourg.org

Projet soutenu dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et Inclusion » 2014-2020

