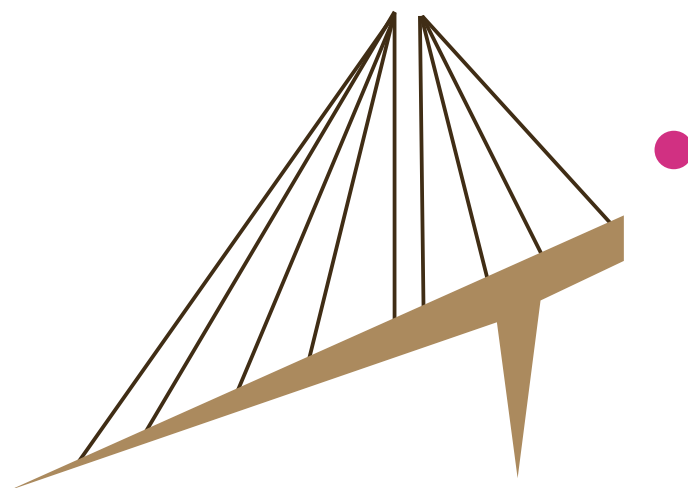


# Réalisation d'une prestation de coaching transfrontalier dans le cadre du projet Interreg « Tremplin sur le Rhin »



TREMPLIN SUR LE RHIN / EINE BRÜCKE FÜR MICH

## CONTEXTE

A la suite du projet Interreg Emploi360 (2016-2018) la Maison de l'Emploi de Strasbourg porte avec 10 partenaires un nouveau projet Interreg visant le développement de l'emploi transfrontalier sur le territoire Strasbourg-Ortenau. Le projet « Tremplin sur le Rhin » développera une méthode de qualification transfrontalière innovante afin de répondre aux besoins en main d'œuvre d'entreprises issues de certains secteurs en tension et de permettre à des candidats d'obtenir un emploi correspondant à leur niveau de qualification dans les entreprises outre-Rhin.

## OBJECTIFS ET CONTENUS

L'objectif de cet appel à projet est de mobiliser un prestataire expert qui permettra de proposer un coaching transfrontalier aux candidats qui se préparent à une mobilité professionnelle transfrontalière. Ce coaching complètera des parcours de formation pour les débutants et faux-débutants en allemand, professionnels et linguistiques. Les cours d'allemand seront financés par la Région Grand Est et le coaching transfrontalier pris en charge par le projet Tremplin sur le Rhin.

En plus d'environ 150h de cours d'allemand, 4 jours seront dédiés au coaching transfrontalier. Les thèmes souhaités de ces 4 jours sont :

- Sensibilisation à l'environnement interculturel dans lequel les candidats seront amenés à évoluer
- Accompagnement dans la formulation et la construction d'un projet professionnel transfrontalier
- Accompagnement du candidat dans l'évaluation et l'actualisation de son projet professionnel

## LES ATTENDUS

Afin de préparer au mieux ces parcours, le prestataire sera en contact régulier avec la Maison de l'emploi de Strasbourg, l'organisme de formation qui proposera les cours d'allemand ainsi que la Région Grand Est qui finance les cours d'allemand. Environ deux groupes de travail partenariaux seront à prévoir pour chaque parcours (un temps de préparation et un temps pour le bilan).

Le prestataire retenu, qui sera bilingue, se chargera de l'organisation des ateliers :

- Planning à transmettre aux candidats et à la Maison de l'Emploi de Strasbourg
- Recherche et location de la salle de formation
- Fiche de présence à transmettre à la Maison de l'emploi de Strasbourg à l'issue de chaque séance



## DUREE / CALENDRIER PREVISIONNEL

Le projet Tremplin sur le Rhin se déroulera sur trois ans, du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2021. Sur ces trois ans, 36 jours sont prévus pour le coaching interculturel répartis selon le calendrier suivant :

### 2019

- 4 jours pour le premier parcours (Démarrage prévu début mai)  
– 12 participants
- 4 jours deuxième parcours (dates à définir) – 12 participants
- 4 jours troisième parcours (dates à définir) – 12 participants

### 2020

- 4 jours pour le premier parcours (Démarrage prévu début mai)  
– 12 participants
- 4 jours deuxième parcours (dates à définir) – 12 participants
- 4 jours troisième parcours (dates à définir) – 12 participants

### 2021

- 4 jours pour le premier parcours (Démarrage prévu début mai)  
– 12 participants
- 4 jours deuxième parcours (dates à définir) – 12 participants
- 4 jours troisième parcours (dates à définir) – 12 participants

Le prestataire devra s'engager pour les trois ans du projet.

## COÛT

Les candidats proposeront un tarif/jour TTC. La mission sera co-financée par le programme Interreg V Rhin Supérieur du Fond Européen de Développement Régional (FEDER) dans le cadre du projet « Tremplin sur le Rhin »

## LIEU

Strasbourg –Ortenau

## PILOTAGE

Le suivi de la prestation sera assuré par la Maison de l'emploi de Strasbourg. Le prestataire intervient dans le cadre d'un dossier financé par le FEDER (Fond Européen de Développement Régional). Il devra respecter les règles de financement afférentes : publicité de l'Union européenne, apporter les justificatifs nécessaires, etc...

## CRITERE D'ANALYSE

La Maison de l'emploi de Strasbourg choisira le prestataire selon la grille suivante :

- Respect des critères de la charte RSE de la Maison de l'emploi (4 points)
- Références reconnues auprès de clients locaux (2 points)
- Expériences préalables autour de projets transfrontaliers (4 points)
- Capacité de dialogue et de communication avec la Maison de l'emploi et ses partenaires (2 points)
- Adaptation du coaching liés aux objectifs du projet Tremplin sur le Rhin (8 points)

En choisissant un prestataire pour trois ans, la Maison de l'emploi de Strasbourg souhaite éviter la répétition d'appels à proposition. La Maison de l'emploi pourra ainsi construire avec ses partenaires des relations de collaboration suivies garantissant à la Maison de l'emploi de Strasbourg un excellent niveau de service dans un cadre financier maîtrisé. Cette organisation vise également à proposer au prestataire retenu une certaine visibilité sur les sollicitations à venir et donc de lui permettre de mieux planifier son activité.

## RETOUR DE PROPOSITION

Les propositions sont à adresser, avant le 12 avril 2019 à :  
Marie-Astrid Bénard  
Cheffe de projets transfrontaliers  
4 rue de Mutzig 67000 Strasbourg  
mabenard@maisonemploi-strasbourg.org

## LES PARTENAIRES DU PROJET

la Maison de  
**L'EMPLOI**  
Strasbourg



 **Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Offenburg

**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE

 **CCI ALSACE**  
**EUROMÉTROPOLE**



**IHK** Industrie- und Handelskammer  
Südlicher Oberrhein

 **Handwerkskammer**  
Freiburg



 **Mission Locale Pour l'Emploi**  
Strasbourg & Eurométropole



**Strasbourg.eu**  
eurométropole

**ALSACE**  **CONSEIL DÉPARTEMENTAL**  
**BAS-RHIN**



Fonds européen de développement régional  
FEDER)  
Europäischer Fonds für regionale Entwicklung  
(EFRE)

