



Futur'Mana 2.0
Un projet interdisciplinaire et multipartenarial

LE TELETRAVAIL, UN OUTIL MANAGERIAL D'AVENIR

Le télétravail est devenu en peu de temps, suite à la crise et aux confinements successifs, un enjeu important de l'organisation du travail pour les entreprises de toutes tailles et secteurs, en milieu rural et en milieu urbain.

16 entreprises industrielles réunies autour de l'ADIRA, de la Maison de l'Emploi, de BioValley et de l'Université de Strasbourg, se sont données comme objectif de travailler sur les défis et opportunités du télétravail aux niveaux individuel et organisationnel, ainsi que sur ses impacts économiques, sociaux, environnementaux et territoriaux :

- Plus d'efficacité allée à une meilleure Qualité de Vie au Travail,
- Plus de souplesse dans l'organisation du travail,
- Moins de temps passé dans les transports pour les salariés,
- L'appropriation de nouveaux outils digitaux...

sont quelques-uns des enjeux auxquels le groupe projet tentera d'apporter des réponses au travers de 5 ateliers collaboratifs :

- ① Manager à distance,
- ② Cadrer le télétravail,
- ③ Travailler collaborativement à distance et maintenir le lien,
- ④ Recruter et intégrer à l'ère du télétravail,
- ⑤ Quantifier et qualifier le bien-être au travail.

Ces ateliers aboutiront en juin 2022 à **la création d'une boîte à outils afin de permettre à toutes les entreprises qui le souhaitent de mettre en place une démarche porteuse de sens.** Les avancées des travaux des différents ateliers seront partagées au fur et à mesure.

Nous invitons toutes les entreprises qui le souhaitent à nous rejoindre au sein d'un ou plusieurs groupe(s)-projet(s) afin d'apporter leur contribution et nourrir le partage d'expériences.

Pour participer, il suffit de cliquer sur les liens d'inscription de la page suivante.

Les partenaires du projet :





Futur'Mana 2.0
Un projet interdisciplinaire et multipartenarial



Manager à distance

Adapter les pratiques managériales –
Accompagner les managers

Atelier n°2 : 18/01/22 à 11h

[Cliquez ici pour vous inscrire](#)



Cadrer le télétravail en termes de besoins, règles et usages

Accord/Charte télétravail – Matériels
pour le télétravail – Organisation pratique
du télétravail – Communication interne

Atelier n°1 : 13/01/22 à 11h

[Cliquez ici pour vous inscrire](#)



Travailler collaborativement à distance et maintenir le lien

Maintenir le lien et la cohésion d'équipe
avec le télétravail – Travailler efficacement
à distance ou en hybride

Atelier n°1 : 01/02/22 à 11h

[Cliquez ici pour vous inscrire](#)



Recruter et intégrer à l'ère du télétravail

Pallier les difficultés de recrutement et
élargir le sourcing – Intégrer les personnes
en télétravail ou dans une équipe en
télétravail

Atelier n°1 : 17/02/22 à 11h

[Cliquez ici pour vous inscrire](#)



Quantifier et qualifier le bien- être au travail

Droit à la déconnexion – Bien-être au
travail sur site et en télétravail

Atelier n°1 : 24/02/22 à 11h

[Cliquez ici pour vous inscrire](#)

Les 16 entreprises partenaires : Alsachim, Bouygues Construction, Burckert, Caisse d'Épargne, Catalent, CSM France, Eiffage, Elanco, LDE, Mecasem, Norcan, Polypeptide, Schmidt Groupe, Suez Consulting, Triumph, Vega.

Le groupe projet n'attend que vous !

Vous avez des questions ? Contactez-nous !

alice.duchaine@actionsrh.com – Port 06 10 54 23 04

Les partenaires du projet :

