

rendez-vous en **entreprise** **inconnue**

by la Maison de
L'EMPLOI
Strasbourg

Abrapa

Visite du 02 / 12 / 21

Texte de présentation de l'entreprise

L'Abrapa est une association d'aide et services à la personne qui propose des prestations dans le domaine social, médico-social et sanitaire.

Elle s'engage depuis toujours pour favoriser le maintien à domicile des personnes fragilisées par l'âge, la maladie ou touchées par un accident de la vie et propose dans la continuité de ces services des solutions d'hébergement adaptées. Depuis quelques années, elle intervient également dans le domaine de la petite enfance. Ainsi, de la naissance à la fin de vie, l'Abrapa propose un dispositif unique de prestations complètes, évolutives et individualisées.

I. Identité de l'entreprise

L'Abrapa est une Association d'Aide et Services à la Personne à but non lucratif créée en 1961. Historiquement bas-rhinoise elle est désormais également présente dans le Jura, le Loiret et à Paris 7^{ème} et compte aujourd'hui près de 3 400 bénéficiaires, 300 bénévoles intervenant auprès de 32 000 clients.

Elle propose une gamme complète de services de la petite enfance au grand âge : Aide et Accompagnement à domicile, Portage de Repas, Téléassistance « Bip Tranquille », Hygiadom (incontinence et hygiène), Service Itinérant de Nuit « Sélénee », Soins Infirmiers à Domicile, Transport Accompagné, Accueils de Jour, Hôpital de Jour, Équipes Spécialisées Alzheimer « Le Phare », Restauration, Animation - Prévention, Clubs, Bénévolat, Équipe de Visiteurs À Domicile bénévoles « EVAD », Résidences, EHPAD, Aide aux familles, Garde d'enfants à domicile, Établissements d'Accueil du Jeune Enfant.

Toutes les informations sur www.abrapa.asso.fr

Nombre d'apprentis/stagiaire par an : environ 450.

Moyenne d'âge : 45 ans

Répartition homme/femme : 92,5% femmes

Répartition par type de contrat : 90% de CDI

Répartition temps plein/temps partiel : 50% temps plein/
50% temps partiel



MISSION
RECONNUE
D'UTILITE
PUBLIQUE



II. Les métiers recherchés

Aide à domicile :

Sous la responsabilité de la/du Responsable de secteur, les missions sont les suivantes :

- Entretien du logement
- Entretien du linge
- Courses
- Préparation des repas
- Aide aux actes de la vie courante

Profil recherché :

- Bon relationnel
- Autonomie
- Savoir travailler en équipe
- Permis B exigé

Horaires : planning en fonction de vos disponibilités (temps plein et temps partiels proposés). Possibilité d'horaires coupés.

Auxiliaire de Vie Sociale :

Sous la responsabilité de la/du Responsable de secteur, les missions sont les suivantes :

- Aide à la personne : aide au lever, à la toilette, à l'habillage, transferts, changes,... ;
- Préparation de repas ;
- Stimulation des personnes ;
- Présence vigilante ;
- Entretien du cadre de vie ;
- Aide aux courses.

Profil recherché :

- Diplômes DEAES, DEAVS, MCAD

Les candidatures ayant un titre d'ADVF, BAC Pro ASSSP, BAC Pro SAPAT, CAP ATMFC seront également étudiées

- Bon relationnel
- Savoir travailler en équipe
- Permis B exigé

Horaires : planning en fonction de vos disponibilités (temps plein et temps partiels proposés). Possibilité d'horaires coupés. Travail les week-ends et jours fériés (salaire majoré)

Aide-soignant à domicile :

Sous la responsabilité hiérarchique de l'Infirmière coordinatrice, les missions sont les suivantes :

- Contribuer à la prise en charge des personnes aidées
- Aider à l'exécution des soins d'hygiène et de confort des personnes
- Collaborer aux soins curatifs et à la prise en charge psychologique des personnes. Assurer un rôle intermédiaire entre la personne, l'entourage et l'infirmière

Profil recherché :

- DPAS ou DEAS exigé
- Très bon relationnel
- Savoir travailler en équipe
- Capacité d'autonomie et d'initiatives
- Permis B exigé

Horaires : planning en fonction de vos disponibilités (temps plein et temps partiels proposés). Possibilité d'horaires coupés selon les secteurs d'intervention. Travail les week-ends et jours fériés (salaire majoré)

Aide-soignant en EHPAD :

Sous la responsabilité de l'infirmière coordinatrice, vous aurez en charge les missions suivantes :

- Réalise quotidiennement dans la dignité et en sécurité les soins d'hygiène et de confort
- Veille aux modifications de l'état des patients
- Collabore à l'hygiène de l'environnement
- Assure la bonne transmission des informations concernant les résidents

Profil recherché :

- Diplôme d'Aide-soignant(e)
- Bon relationnel
- Savoir travailler en équipe

Horaires : équipe de matin ou d'après-midi sous forme de roulement. Travail les week-ends et jours fériés (salaire majoré)



III. Pratiques RH

Toutes nos offres d'emploi sont systématiquement diffusées sur Pôle Emploi et Indeed ainsi que d'autres jobboards selon des postes (APEC, Facebook, LinkedIn,...).

Sur Pôle Emploi et APEC, il est possible de postuler directement sur nos offres en cliquant sur le lien. Sinon, vous pouvez déposer votre CV (et lettre de motivation si possible) sur notre site internet en répondant à une de nos offres ou via une candidature spontanée.

Vous êtes ensuite contacté par le service recrutement pour un entretien téléphonique au cours duquel nous validons les prérequis et vos disponibilités. En fonction de cet entretien, votre candidature sera transmise à un manager de terrain qui pourra vous proposer un entretien physique pour valider l'adéquation entre votre recherche et nos besoins.

Nous travaillons avec Pôle Emploi, les Missions Locales, la Région, les agences d'intérim pour certains postes pénuriques et les écoles dispensant les formations recherchées dans notre secteur d'activité.



IV. Le petit + De l'entreprise :

Nous avons un parcours d'intégration, notamment au sein de l'aide à domicile, qui consiste à former les salariés 1 journée sur le poste afin de leur faire découvrir les bases du métier.

Une marraine est désignée pour chaque nouveau salarié : elle sera en doublon avec elle/lui pendant 2 jours pour lui montrer le métier sur terrain, lui montrer comment aborder les personnes âgées,..., elle sera également sa référente tout au long de son parcours et son interlocutrice en cas de questions ou de difficultés.

Les salariés suivent un parcours de formation, dès leur entrée à l'Abrapa, leur permettant d'exercer leur métier et ses évolutions : formations gestes et postures, formations aux différentes pathologies des personnes âgées, formation sur les différentes prises en charge,...

L'évolution en interne dans l'Association est également ouverte et favorisée puisqu'il est possible de suivre des formations qualifiantes et diplômantes et ainsi pouvoir atteindre des postes qualifiés comme aide-soignant par exemple. Il est également possible de passer d'une structure à une autre, en passant par exemple d'un poste à domicile sur un poste en EHPAD ou l'inverse voir d'une région à l'autre (Bas-Rhin, Paris, Jura, Loiret).

Sur les métiers du domicile, nous payons les kilomètres et les temps de trajets. Majoration des heures travaillées les week-ends et jours fériés.

Les salariés sont également équipés de smartphones leur permettant de recevoir leur planning et d'être en contact avec leur antenne de rattachement.

Les salaires du domicile viennent d'être revalorisés de manière importante pour les postes qualifiés (auxiliaire de vie sociale notamment) et nous permettent désormais d'être au-dessus de ceux proposés dans les structures marchandes de notre secteur d'activité.

Les petits + du candidat :

L'humain est au cœur de notre association. Si la personne, l'entraide, la bienveillance sont au centre de vos valeurs, vous avez tout à gagner en venant travailler à l'Abrapa. Si vous possédez de l'expérience (professionnelle ou personnelle) et/ou si vous possédez un diplôme dans l'aide à la personne, votre profil nous intéresse.

