

**OFFRE D'EMPLOI**  
**CHEF DE PROJET PLATEFORME TERRITORIALE D'APPUI AUX TRANSITIONS**  
**PROFESSIONNELLES DU BAS-RHIN**

« Transitions collectives » est un dispositif de l'État qui s'adresse aux salariés dont l'emploi est fragilisé en vue de les positionner vers un métier porteur localement. « Transitions collectives » organise une transition d'un métier vers un autre en évitant un licenciement contraint et répond aux besoins de recrutement dans tous les territoires.

Pour en savoir plus : [https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/formation-des-salaries/transitions\\_collectives/](https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/formation-des-salaries/transitions_collectives/)

La plateforme d'appui aux transitions professionnelles du Bas-Rhin co-pilotée par la Maison de l'emploi de Strasbourg et l'ADIRA soutient le déploiement du dispositif « Transitions collectives » en facilitant la mise en relation des entreprises ayant des salariés qui souhaitent se reconvertir et des entreprises ayant des besoins de recrutement sur un même bassin d'emploi.

Pour assurer cette mission centrée prioritairement sur les salariés de l'industrie dont les emplois sont fragilisés, la Maison de l'emploi et l'ADIRA mettent en place une mission d'animation de la plateforme.

**MISSIONS DE L'ANIMATEUR-TRICE DE LA PLATEFORME TERRITORIALE D'APPUI AUX TRANSITIONS PROFESSIONNELLES**

- Identifier les emplois fragilisés dans les entreprises du Bas-Rhin. Pour cela l'animateur pourra s'appuyer sur les réseaux d'entreprises de la Maison de l'emploi, de l'ADIRA et de leurs partenaires.
- Identifier les emplois porteurs à partir de la liste des métiers établie par le CREFOP. Pour cela l'animateur travaillera en lien avec les branches et les acteurs de l'emploi pour identifier les postes vacants et les difficultés de recrutement.
- Animer la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles. La plateforme territoriale réunit un réseau dont les différentes parties-prenantes (Opérateurs de Compétences, Association Transitions Pro Grand Est, Conseillers en Évolution Professionnelle, ...) organisent la construction et le suivi des parcours de formation qui permettent aux salariés dont les emplois sont fragilisés de se reconvertir vers un métier porteur dans une nouvelle entreprise.
- Suivre les indicateurs de suivi et de résultat.
- Rendre compte de ses actions auprès des services de la DDETS et plus particulièrement auprès de la Déléguée à l'Accompagnement des Reconversions Professionnelles du Bas-Rhin.

**COMPETENCES ATTENDUES**

**Profil recherché**

- **Diplômes** : Bac + 3 – Bac +5
- **Expérience attendue** : animation de réseaux, gestion des ressources humaines, recrutement, prospection, connaissance des entreprises et du tissu économique du département du Bas-Rhin.

Description des compétences		Niveau		
		Base	Maîtrise	Expertise
Savoirs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Techniques et outils RH notamment concernant le recrutement</li> <li>- Méthodologie de conduites de projets</li> <li>- Techniques de communication</li> <li>- Suivi d'indicateurs</li> <li>- Prospection et animation de réseaux</li> <li>- Connaissance des entreprises et du tissu économique départemental</li> </ul>	•	•	• • •
Savoir faire	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conduire une animation fine et adaptée en ajustant selon les territoires et les filières, les modalités d'organisation de la plateforme,</li> <li>- Animer une communauté d'acteurs (entreprises, acteurs de l'emploi et de la formation, acteurs économiques) et savoir organiser leur intervention complémentaire autour des transitions collectives en permettant à chacun de trouver sa place et de jouer son rôle,</li> <li>- Réaliser une prospection des entreprises dont les emplois sont fragilisés et les entreprises porteuses d'emploi afin de leur présenter le dispositif TRANSCO</li> <li>- Proposer aux contributeurs de la plateforme une image d'ensemble claire de l'activité de la plateforme par des reportings réguliers la mise en place d'outils de suivi partagés</li> <li>- Anticiper les difficultés ou points à résoudre et organiser des moments de concertation réguliers</li> </ul>			• • • •
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacités relationnelles et de communication,</li> <li>- Capacités de leadership et de négociation,</li> <li>- Capacités de fédérer et de constituer des réseaux,</li> <li>- Capacités d'écoute et d'analyse,</li> <li>- Capacités d'engagement et d'implication</li> </ul> <p>L'équipe de la Maison de l'emploi, qui compte 9 permanents et actuellement 1 stagiaire, recherche un (e) candidat (e) proche de ses valeurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Travail et management participatif : les projets et décisions sont menés de façon collaborative,</li> <li>- Convivialité au sein de l'équipe,</li> <li>- Forte implication dans les projets,</li> <li>- Ouverture d'esprit et créativité.</li> </ul>			• • • • •
<p><i>Description des qualités personnelles</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rigoureux, méthodique, organisé, autonome, réactif, responsable, créatif</li> <li>- capacités relationnelles et commerciales</li> </ul>				

## CONDITIONS D'EMPLOI

CDD 12 mois, temps plein avec évolution possible vers CDI. Le poste sera porté par la Maison de l'emploi et situé au siège de la Maison de l'emploi. Salaire à négocier en fonction de l'expérience et du profil.

En savoir plus sur la Maison de l'emploi : [www.maisonemploi-strasbourg.org](http://www.maisonemploi-strasbourg.org)

**CANDIDATER :** CV et lettre de motivation à adresser à la Maison de l'emploi par courriel : [contact@maisonemploi-strasbourg.org](mailto:contact@maisonemploi-strasbourg.org)

---