

# ENSEMBLE, JEUNES ET ENTREPRISES S'ENGAGENT



**27 mars 16h - 20h**  
**le Shadok**  
25 presqu'île Malraux  
Strasbourg

## Programme





## Espace rencontres

1er étage

**Venez rencontrer les jeunes différemment. Dans un cadre convivial et décalé cet espace favorise la rencontre vers l'emploi autour des savoir-être et des valeurs. Faites matcher vos besoins respectifs.**

16h15 ou 17h15 / sur inscription



Des conseillers France Travail sont présents pour vous informer et concrétiser les rencontres avec les jeunes, par la mise en place d'immersions professionnelles. Présentation de la méthode de recrutement par simulation, des actions de formation possibles avant embauche et du dispositif de parrainage.



La CyberGrange

Pour se rencontrer autrement, la Cybergrange vous propose un espace de jeux vidéos : en grand groupe ou en binôme, le jeu vidéo c'est aussi un espace de test et de montée en compétences. Alors, prêts à échanger autour d'un jeu ?

Les deux jeux proposés sont Kick in the Door, un jeu collectif indépendant de Raxterworks & Cool your jets, en partenariat avec Random Bazar, ainsi que Portal 2, un jeu de résolution de problèmes en coopération à deux.

## Les échanges

Scène  
Rez-de-chaussée

**Venez échanger avec d'autres entreprises et les acteurs locaux sur vos pratiques et vous confronter aux notions d'employabilité et d'employeurabilité.**



La Maison de l'emploi, animateur du Club *Les entreprises s'engagent* sur le département du Bas-Rhin, vous propose en partant de témoignages d'entreprises membres d'aborder des questions concrètes sur l'emploi et la jeunesse.

### 16h30 - 17h00 **Les jeunes et les savoir-être**

La maîtrise des codes de l'entreprise est-elle la clef de l'employabilité d'un candidat ? Peut-on recruter autrement ? Avec les témoignages de :



**Camille BELTON** / HR Director Business Units & Support Functions chez Socomec



**Michel REUTENAUER** / PDG SCOP Espaces Verts



**Charlotte RUH** / Conseillère en insertion professionnelle à l'EPIDE



**Raphaël ZANON** / Président RZ & Co. - Equi'Age

### 17h15 - 17h45 **Intégrer durablement des jeunes dans l'entreprise**

Est-ce vraiment important de savoir dans quoi on s'engage ? Intégrer durablement est-ce l'art de donner du sens au travail ? Existe-t-il des méthodes pour réduire le turnover dans mon entreprise ? avec les témoignages de :



**Farid BENYAYA** / Responsable du Bureau des entreprises des lycées Couffignal et Rudloff de Strasbourg



**Agathe NAZAIRE** / RRH adj. du technicentre industriel de Bischheim chez SNCF



**Claude SCHAEFFER** / Directeur des Ressources Humaines chez ES



**Krystelle TROTTIER** / Chargée de mission RH chez Habitation Moderne

### 18h00 - 18h30 **Jeune aujourd'hui, collaborateur demain**

Quels sont les liens entre la formation et l'emploi ? Quel rôle une entreprise peut-elle / doit-elle jouer auprès des très jeunes ?



**Christophe KARST** / Proviseur du lycée Goulden Bischwiller



**Jonathan KERN** / Responsable RH chez Hager Bischwiller



**Anne COREAU** / Directrice des Projets Innovants Alsace Lorraine chez Orange



**Julie PATTYN** / Responsable RH chez SEW Usocome



«Je ne sais pas à qui m'adresser», «il y a tellement d'interlocuteurs». Oui, le territoire bas-rhinois est riche en acteurs sur la thématique de l'emploi et de la jeunesse et ils ont tellement de solutions à vous proposer ! Rencontrez ces acteurs qui vous donneront les moyens d'améliorer votre « employeurabilité » auprès des jeunes.



### 100 Chances, 100 Emplois

Un réseau d'entreprises qui offre un parcours sur-mesure pour les jeunes 18-30 ans. Un collaborateur de l'entreprise partenaire accompagne le jeune dans la formalisation d'un projet professionnel, tout en étant soutenu par les pilotes du projet sur les modalités du parrainage. À Strasbourg, Activ'Action est l'interlocuteur pour intégrer ce réseau.



### Bureaux Des Entreprises

Le bureau des entreprises est le point d'entrée au sein de chaque lycée professionnel. Il permet d'impulser et de renforcer les interactions qu'entretient l'établissement avec les entreprises, au bénéfice de l'activité économique, des élèves, des étudiants, des apprentis, des stagiaires de la formation continue.



### Collectivité européenne d'Alsace

La Collectivité Européenne d'Alsace accompagne les jeunes allocataires du rSa vers l'emploi, assure la mise en relation avec les entreprises, propose des aides à l'embauche et un tutorat post recrutement.



### Chambre de Métiers d'Alsace

Vous souhaitez former un/des apprenti(s), ... la Chambre de Métiers d'Alsace vous accompagne à chaque étape !



### DACIP

Chaque année le DACIP accompagne 250 jeunes issus des QPV de l'Eurométropole. Son principal objectif est de proposer un accompagnement sur mesure qui permet à chaque participant de construire un projet d'insertion social et professionnel choisi.



### D-CLIC

L'association D-Clic se mobilise chaque année auprès des jeunes collégiens de Strasbourg pour leur proposer des visites en entreprises mais surtout pour les aider à trouver un stage de découverte de troisième positif et ambitieux.



### EPIDE

L'EPIDE est un acteur public spécialisé dans l'insertion des jeunes de 17 à 25 ans les plus éloignés de l'emploi et cumulant des vulnérabilités sociales, sanitaires, personnelles ou financières préjudiciables à leurs parcours scolaires ou professionnels.



### **Ecole de la deuxième chance**

L'E2C, c'est un parcours de formation et d'accompagnement individualisé pour les jeunes de 16 à 25 ans, non ou peu qualifiés, éloignés de l'emploi, souhaitant accéder à un emploi ou une formation. L'E2C est une solution structurante du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) et peut être mobilisée, à ce titre, comme une étape du parcours CEJ.



### **France Travail**

Faisons matcher vos besoins avec nos solutions : l'immersion professionnelle pour confirmer un projet, initier une démarche de recrutement / La Méthode de Recrutement par Simulation pour recruter autrement / Les actions de formation préalable au recrutement pour former aux spécificités du poste.



### **Innov'Avenir**

Un programme de découverte du monde professionnel dédié aux élèves de collège et lycée. Nous formons des binômes de professionnel.le.s d'entreprises pour les faire intervenir directement en classe et parler orientation, métier, codes de l'entreprise...



### **Maison de l'emploi**

Animateur du Club *Les entreprises s'engagent* sur le département du Bas-Rhin, la Maison de l'emploi propose plusieurs actions aux entreprises membres pour faciliter leurs recrutements et développer leur RSE sociale.



### **Missions Locales**

Lien direct entre les entreprises et les jeunes, les Missions Locales s'appuient sur une connaissance approfondie des profils vous permettant de recruter, former et intégrer vos futurs collaborateurs. Elles préparent les jeunes, vous aident à promouvoir vos métiers et vous apportent des réponses adaptées sur les mesures pour l'emploi.



### **NQT**

NQT accompagne vers l'emploi, l'alternance et l'entrepreneuriat les jeunes diplômés bac+3 et plus, âgés de moins de 31 ans. En Grand Est, plus de 71 entreprises participent au dispositif de mentorat de NQT qui redonne confiance aux jeunes dans leur projet.



### **Réserve militaire**

Réserviste de l'Armée de Terre : vos compétences au service de la Défense »  
[sengager.fr](http://sengager.fr)



### **Télémaque**

Télémaque réunit des mentors issus du monde professionnel et éducatif pour accompagner des jeunes investis et leur donner les meilleures chances de se révéler.



### **Tesslab**

Venez rencontrer notre association axée sur la diversité, où nous cultivons les compétences du futur telles que les soft skills. Découvrez comment nous pouvons renforcer le lien entre jeunes et entreprise avec notre approche innovante et inclusive.

16h00 - 18h30



## Les ateliers

1er étage  
Salle Hedy Lamarr

**Participez aux ateliers de co-développement entre représentants des entreprises et jeunes pour booster vos process de recrutement !**

16h30 - 17h15

### **Si on imaginait des processus de recrutement idéaux, constructifs et inclusifs ?**

Quels impacts induits par un processus de recrutement ? Comment imaginer ensemble des processus qui répondent aux besoins des recruteurs et des jeunes ?



Cet atelier animé par Activ'Action mixe représentants d'entreprises et jeunes pour permettre à chacun de se poser les (bonnes) questions concernant le recrutement.

17h15 - 18h15

### **Les rapports des jeunes au monde du travail**

Y-a-t-il des difficultés à aller-vers les entreprises quand on est « jeune » ? Quelles sont les difficultés à attirer les jeunes vers les entreprises ?



Venez expérimenter le Workathon ! L'ambition du Workathon imaginé par le collectif Healthy management : rassembler jeunes et entreprises pour mieux se comprendre, dialoguer et construire ensemble le monde du travail de demain. Cette année, 550 jeunes et entreprises ont imaginé ensemble plus de 30 solutions concrètes en réponse aux enjeux d'attractivité, de recrutement, d'engagement et de fidélisation des jeunes générations.

## Prises de parole des organisateurs

Scène  
Rez-de-chaussée



### Joséphine LABROUE

Directrice Générale Adjointe *Les entreprises s'engagent*

### Patrick ROGER

Leader du Club *Les entreprises s'engagent* du Bas-Rhin



### Virginie COPPENS MENAGER

Directrice Régionale Grand-Est de France Travail



### Anne-Marie JEAN

Vice-présidente de l'Eurométropole de Strasbourg en charge de l'emploi, de l'économie durable et de la transition écologique des entreprises

Présidente de la Maison de l'emploi de Strasbourg



### Josiane CHEVALIER

Préfète de la région Grand-Est et du Bas-Rhin

## Un employé nommé désir

Scène  
Rez-de-chaussée

**Le Pacte civique et la Communauté Les entreprises s'engagent présentent une comédie interactive écrite et jouée par la compagnie Reflet Théâtre : Un employé nommé désir.**



Cette pièce interactive aborde avec humour les préjugés liés au recrutement et met en exergue de nombreuses raisons qui peuvent pousser des salariés à quitter leur entreprise.

Chaque personnage de la pièce invite à remettre en question différents aspects du monde professionnel, en particulier du management.



Dès le lever de rideau, vous serez là avec votre expérience et votre bon sens pour guider les personnages-employeurs sur le chemin d'un recrutement réussi et d'un management bienveillant et gagnant dans la durée.



Les entreprises s'engagent, c'est la Communauté française des entreprises engagées pour une société inclusive et un monde durable initiée par le Président de la République en 2018 : des coalitions inédites qui réunissent dans chaque club départemental, les entreprises de toutes tailles, les services de l'État et l'ensemble des parties prenantes de l'engagement des entreprises.



<https://lesentreprises-sengagent.gouv.fr/rejoindre>

## Rejoignez les 91 membres actifs du Bas-Rhin !

Abrapa	Elsau Net	Net Concept
Action & compétence	EMI-Creno	Ophéa
AFPA	Engie	Ovalie
Air Product	Equip'Age	Proxiserve
ALEF	FARE Propreté	R-CUA
Alemploi	Finarest	R-GDS
Alsacienne de restauration	France Boissons	Ranstad
ARASC	GCM	Retravailler Alsace
Association Germa AI	GEIQ Propreté	RMT
Auchan Hautepierre	GHRD / UMIH 67	RZ Maison inclusives One
Auchan Illkirch	Ginkgo Espaces Verts	Schroll
Avenir & Bois	Groupe Altaïr	SCOP Espaces Verts
BK Kronenbourg	Groupe Diabolo Poivre	SFERENO
BlackBird	Groupe Hospitalier Saint-Vincent	Sistra
Bouygues batiment Nord-Est	Habitation Moderne	SNCF TER Grand-Est
CAF 67	Heppner	Socara
Carambar & Co.	IEF/EEB/ECP	Sodexo
Chalot Transport	INHNI	Soprema
Château du Pourtales	Isosan	Tailormade Talent
Collectivité Européenne d'Alsace	Kéolis	Temporis
Confluence	KS Groupe	Trabet
Crédit Agricole Alsace Vosges	L'atelier	Trajeo'h Grand-Est
Crit	L'Ediac formations	UIMM Alsace
CroisiEurope	Les Diaconesses Strasbourg	Université de Strasbourg
CTS	Logiservices	Up'Interim
Daonna Conseil	Manpower	Utileco
EHPAD Caritas	Mathis Construction Bois	Valeurs gagnantes
Eiffage Construction	Meinau Services	Ville de Bischwiller
Electricité de Strasbourg	Mobilex	Wooz'up

