



2024

Rapport d'activité



L'équipe de la Maison de l'emploi

**VINCENT
HORVAT**
Directeur



**GUILLAUME
KIEFFER**
Responsable
d'opérations



**LIANE
DESSEIGNE**
Cheffe de projet



**LISA
VOGEL**
Cheffe de projet



**ELODIE
SPEICH**
Cheffe de projet



**AGATHE
BINNERT**
Directrice adjointe



**CAROLINE
OLIVIER**
Cheffe de projet



**MARIE-ASTRID
BENARD**
Cheffe de projet



**PATRICIA
LORENTZ**
Cheffe de projet



Sommaire

Édito	4
Engagée pour l'emploi local	6
Notre stratégie 2024/2026	7
Agir de façon responsable et mesurer notre impact social	8
2024 sur nos réseaux sociaux	10
Axe 1 : Contribuer à la réduction des inégalités face à l'emploi	14
Axe 2 : Accompagner et outiller les entreprises dans les transitions sociétales et environnementales	22
Axe 3 : Développer les opportunités du territoire transfrontalier	30
Les membres de la Maison de l'emploi de Strasbourg	38

Rapport d'activité édité par l'équipe de la Maison de l'emploi de Strasbourg – juin 2025

Rédaction : Marie-Astrid Bénard, Agathe Binnert, Liane Desseigne, Vincent Horvat, Guillaume Kieffer, Patricia Lorentz, Caroline Olivier, Elodie Speich et Lisa Vogel.

Interviews et coordination : Corinne Maix

Photos : Philippe Groslier et Jérôme Dorkel / Ville et Eurométropole de Strasbourg

Mise en page : Elodie Jansem



www.maisonemploi-strasbourg.org

Maison de l'emploi, 5 rue de la coopérative – F 67000 Strasbourg



Anne-Marie Jean
Présidente de la Maison de l'emploi de Strasbourg,
Vice-présidente de l'Eurométropole,
en charge de l'emploi, l'économie durable
et la transition écologique des entreprises.

ÉDITO

Entretien avec Anne-Marie Jean

Présidente de la Maison de l'emploi

Comment présenter en quelques mots la Maison de l'emploi de Strasbourg ?

Depuis 2006, la Maison de l'emploi agit en faveur de l'emploi, de l'insertion et du rapprochement entre les besoins des entreprises et les compétences disponibles sur le territoire Strasbourg-Ortenau. Chacun de ses projets répond à des besoins différents, avec des partenaires variés, issus de la sphère publique et du monde économique. Sa capacité à les amener à réaliser des projets ensemble est une grande force !

La Maison de l'emploi a co-piloté le projet Kaleidoscoop, un tiers lieu dédié aux transitions, dans le quartier du Port du Rhin. Qu'en retirez-vous ?

Grâce à l'engagement de la Maison de l'emploi et de ses partenaires, ce projet ambitieux est devenu réalité en 2023. Elle porte désormais une responsabilité particulière vis-à-vis de ce quartier. D'abord parce que cette zone portuaire représente 10% de l'emploi eurométropolitain, qu'elle est aussi transfrontalière et qu'elle s'inscrit dans un renouvellement urbain. Ses actions de proximité dédiées aux habitants, avec les entreprises voisines du Port du Rhin, strasbourgeoises et kehloises, traduisent bien cette volonté de contribuer à faire vivre le quartier et de créer de nouvelles opportunités pour tous ses habitants, ceux du quartier prioritaire comme les nouveaux arrivants.

“ **Chaque fois que la Maison de l'emploi identifie un sujet, elle parvient à réunir autour de la table une pluralité d'acteurs, et cela fonctionne !**

Quelles actions marquantes reprenez-vous en 2024 ?

Elles sont nombreuses ! Je pense tout d'abord au cycle Les Futurs du travail, qui permet aux employeurs et aux publics de se projeter collectivement vers les grandes transformations à venir. Fidèle à son ADN d'innovation, la Maison de l'emploi renouvelle les formats d'échange : intelligence collective, interventions d'experts, témoignages inspirants issus du territoire... autant de leviers pour stimuler la réflexion et inciter les entreprises à agir ensemble.

Autre illustration de cette capacité à anticiper et à répondre aux besoins : la mise en place d'une formation dédiée aux métiers de la rénovation énergétique, dans un contexte de transition écologique. Ou encore le lancement d'une démarche inter-filières sur l'évolution des compétences dans le transport et la logistique, un secteur clé du territoire. A chaque fois qu'elle identifie un sujet, elle parvient à réunir autour de la table une pluralité d'acteurs, et cela fonctionne !

La Maison de l'emploi est bien positionnée entre les acteurs publics, les entreprises et les publics fragiles. Quel est son rôle dans la mise en œuvre de la loi Plein Emploi ?

Elle a pris toute sa place au sein du Comité Local pour l'Emploi (CLE), créé début 2025, pour déployer des actions concrètes et coordonner des projets complexes associant de nombreux acteurs. Quelques mois après l'installation de ces nouveaux Comités, on constate que la coopération est plus compliquée sur les territoires où il n'y avait pas de relations

préexistantes. Je rends attentifs les services de l'Etat sur le temps nécessaire pour créer la confiance entre les parties prenantes et pour installer des actions dans la durée. La confiance ne se décrète pas, elle se construit patiemment. La qualité de la production de la Maison de l'emploi sur son territoire a amené cette connaissance mutuelle et cette confiance réciproque. La situation est très encourageante pour imaginer ce que pourraient produire les CLE en vitesse de croisière.

“ **Travailler ensemble, se fixer des objectifs communs est une nécessité dans un contexte incertain.**

Dans un contexte économique incertain, comment la Maison de l'emploi peut-elle accompagner les entreprises ?

L'incertitude économique liée à la situation internationale actuelle fragilise de nombreux secteurs. Face à cela, nous devons rester collectivement mobilisés, à l'échelle des pays comme des territoires. La France et l'Europe doivent poursuivre leurs trajectoires de transition écologique, énergétique, économique et sociale. Cela passe par des objectifs partagés et stables, des projets structurants, une capacité à coopérer. Depuis près de 20 ans, c'est précisément ce que fait la Maison de l'emploi de Strasbourg. Son action, ancrée dans les réalités locales, favorise des réponses collectives et agiles aux enjeux de l'emploi. En période d'incertitude, cette fonction de lien, de veille et d'innovation est plus précieuse que jamais.

Anne-Marie Jean

Engagée pour l'emploi local

La Maison de l'emploi de Strasbourg est une structure de coordination et d'impulsion de projets qui contribue au rapprochement entre les besoins des entreprises et la main-d'œuvre du territoire, à l'échelle transfrontalière Strasbourg-Ortenau.

Créée en 2006, la Maison de l'emploi répond à des besoins sociétaux d'intégration, de cohésion sociale et d'adaptation au monde du travail, en accord avec les politiques publiques de l'emploi.



Séminaire de l'équipe de la Maison de l'emploi, 2 février 2024

Nos missions

- L'accompagnement, l'accès et le maintien dans l'emploi des publics en difficulté,
- L'adéquation entre les besoins des entreprises et les ressources en compétences du territoire,
- L'anticipation des mutations économiques et l'évolution du marché du travail.

Nos valeurs

La solidarité, la coopération, l'égalité des chances, la lutte contre les discriminations et le respect des bénéficiaires.
L'équipe partage ces valeurs au quotidien, en interne à la Maison de l'Emploi, mais aussi avec l'ensemble de ses parties prenantes.

Nos engagements

L'éthique, la transparence, la responsabilité sociale et environnementale.

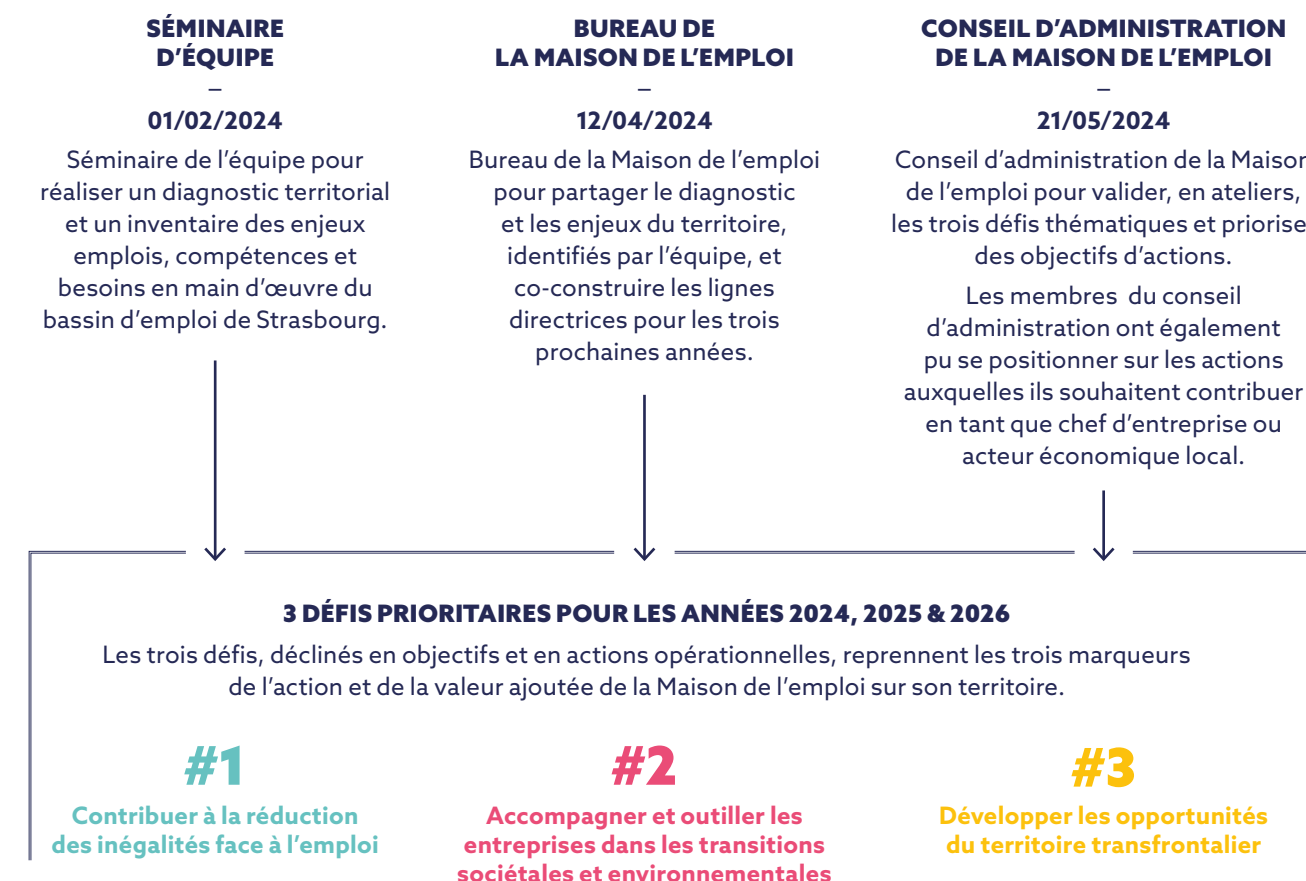
Nos moyens d'action

- **Une équipe ancrée dans son territoire**
9 personnes spécialisées dans l'ingénierie et le développement de projets conjuguent leurs forces avec de nombreux partenaires,
- **Un conseil d'administration composé d'acteurs français et allemands** de l'emploi et de la formation, d'élus locaux, d'institutions publiques et d'entreprises,
- **Une gouvernance participative** impulsant une dynamique locale de recherche-action, véritable laboratoire d'idées, de collaborations et d'expérimentations.



Co-construction de la stratégie 2024/2026

La Maison de l'emploi a piloté la co-construction de sa stratégie pluriannuelle en trois étapes, au sein de trois cercles d'acteurs différents :



Conseil d'administration de la Maison de l'emploi, 21 mai 2024

Agir de façon responsable et mesurer notre impact social

La Maison de l'emploi de Strasbourg est engagée dans une démarche active de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Cette thématique traverse tous ses programmes d'actions. La réflexion s'est encore enrichie en 2024 avec le lancement d'une démarche de mesure de son impact social, au plus près du terrain.

Actrice engagée dans la transition durable

Depuis plusieurs années, la Maison de l'emploi place la responsabilité sociétale au cœur de son action. Précurseur en la matière, elle s'est engagée dès 2016 dans une démarche de labellisation **LUCIE – ISO 26 000**, véritable outil d'amélioration continue.

En parallèle, elle a rejoint le réseau **Initiatives Durables**, posant les bases d'un contrat de progrès structurant. Ces engagements ne relèvent pas du simple affichage : ils répondent aussi aux exigences croissantes des partenaires publics, notamment des programmes européens comme le FSE ou le FEDER, qui conditionnent leurs financements à des démarches concrètes de développement durable.

En 2021, la Maison de l'emploi a franchi une nouvelle étape en devenant signataire du **Pacte** pour une économie locale et durable de l'Eurométropole de Strasbourg, une initiative collective réunissant des acteurs économiques engagés dans les transitions écologique, sociale et numérique au service du territoire.

Elle inscrit également son action dans **6 des 17 Objectifs de développement durable de l'ONU**, renforçant son ancrage dans une logique d'impact à long terme.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Première mesure d'impact social

Une mesure d'impact social qualitative nécessite un périmètre restreint d'interrogation, en s'intéressant à un cercle de bénéficiaires ou à un champ d'actions. La Maison de l'emploi a donc défini un programme pluriannuel d'évaluation. Sa première mesure d'impact social interrogera ses effets auprès des employeurs sur l'amélioration de leurs pratiques en faveur d'un emploi durable.

De nouveaux indicateurs pour mesurer l'utilité de nos actions

En 2024, La Maison de l'emploi a participé au programme de formation/action de l'Eurométropole de Strasbourg en direction des structures de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS).

En s'engageant dans la mesure de son impact social, elle nourrit l'ambition de mieux évaluer – et valoriser – l'utilité de ses actions sur le territoire et de disposer de nouveaux indicateurs pour rendre compte des effets de ses actions auprès de l'ensemble de ses parties prenantes.

TOUT UN ÉCOSYSTÈME D'ACTEURS



ENTREPRISES

- Indépendants
- TPE/PME
- ETI
- Grandes entreprises
- ESS/SIAE
- Entrepreneurs
- Branches professionnelles / Fédérations
- Organisations représentatives des salariés



ACTEURS DE L'EMPLOI, DE L'INSERTION ET DE LA FORMATION

- Acteurs du service public de l'emploi
- Acteurs de l'orientation
- Acteurs de la formation
- Acteurs du maintien dans l'emploi
- Acteurs associatifs qui accompagnent les publics / travailleurs sociaux
- Cabinets de recrutement / Agences intérim



PUBLIC

- Demandeurs d'emploi
- Actifs
- Porteurs de projets
- Étudiants / Jeunes
- Retraités
- Grand public



INSTITUTIONNELS

- EPCI et collectivités territoriales (Ville de Strasbourg, EMS, CA Haguenau, Kehl)
- CEA
- Région Grand Est
- État
- Institutions européennes



ACTEURS ÉCONOMIQUES, LOCAUX ET TRANSFRONTALIERS

- Chambres consulaires
- Réseaux d'entreprises
- Agences et associations territoriales
- Écosystème Kaleidoscoop
- Partenaires allemands
- Membres du bureau / Conseil d'administration / Adhérents



PRESTATAIRES DE SERVICES ET DE PRODUITS

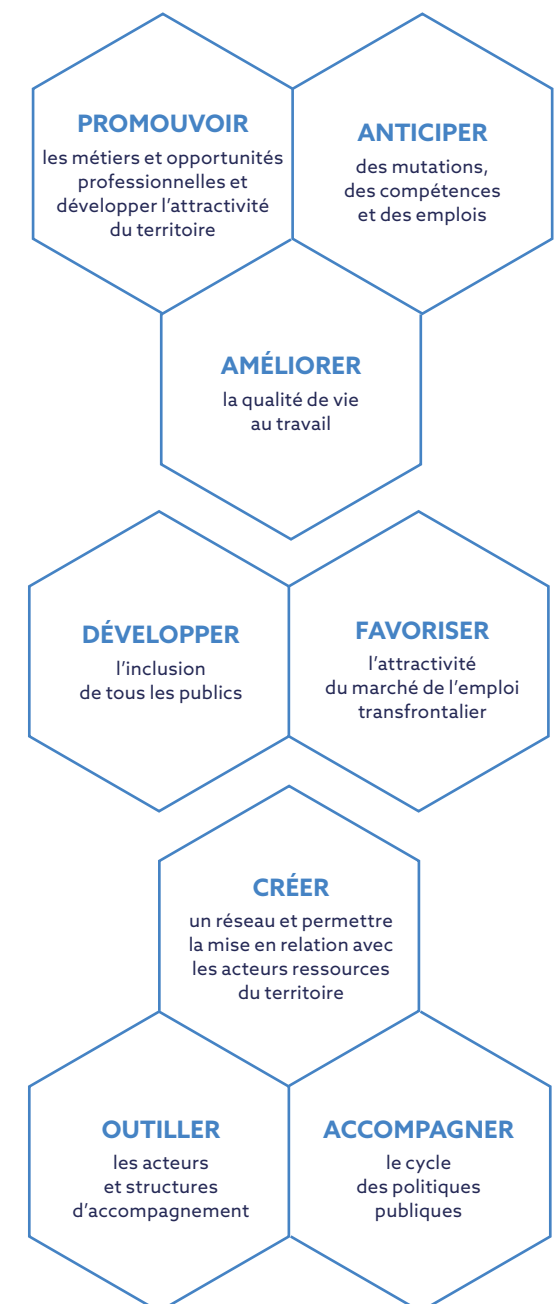
- Services support
- Mise en œuvre de projets

Un travail collectif de l'équipe, de membres du conseil d'administration et de partenaires a permis d'élaborer une cartographie de ses parties prenantes, car agir pour l'emploi local conduit à intervenir auprès d'une grande diversité d'acteurs et de bénéficiaires.

Ses actions visent en premier lieu les entreprises et les acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation. En accompagnant l'évolution de leurs pratiques, elle cherche à agir auprès du public final (demandeurs d'emploi, salariés, personnes en formation, porteurs de projet).

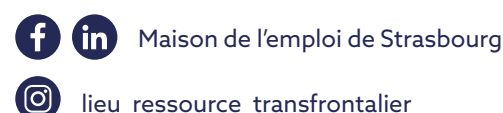
Cette cartographie a permis de repérer l'ensemble des effets à court, moyen et long terme de ses initiatives. Son plan d'actions vise huit objectifs orientés sur trois axes stratégiques :

TOUT UN ENSEMBLE D' ACTIONS



2024 sur nos réseaux sociaux

SUIVRE TOUTE NOTRE ACTUALITÉ :



Journée franco-allemande

le 22/01/2024

A l'occasion du 61^{ème} anniversaire du Traité de l'Elysée, 21 partenaires français et allemands du projet Interreg se sont retrouvés pour le premier comité de pilotage du Lieu ressource transfrontalier pour l'emploi.



Lancement des Futurs du travail

le 21/03/2024

Une conférence de Philippe Silberzahn sur le thème « *Le défi de l'incertitude, saisir l'opportunité pour préparer son entreprise à l'avenir* » a inauguré notre cycle de conférences 2024 pour mieux comprendre les évolutions du monde du travail.



Grand Labo Futurs du travail #2

le 30/05/2024

Lors du festival Kaleidoscoopie, la Maison de l'emploi a proposé huit ateliers apprenants et conclu la journée par un débat autour de Samuel Durand, connu pour ses documentaires *Work in Progress*.



Matinée du Pacte pour une économie locale durable

le 06/06/2024

La Maison de l'emploi a animé deux ateliers lors de cette matinée du Pacte, organisée par l'Eurométropole de Strasbourg : l'un sur comment renforcer l'attractivité RH et développer une approche collaborative entre les entreprises du territoire, et l'autre sur les coopérations transfrontalières autour de l'économie et de l'emploi.



Regards croisés sur l'emploi des 50 +

le 01/07/2024

Pour son deuxième afterwork transfrontalier, la Maison de l'emploi de Strasbourg a réuni plus de 60 employeurs français et allemands pour réfléchir autour de l'emploi des seniors, de leur place et de leur valeur ajoutée dans l'entreprise, en France et en Allemagne.



Assemblée Générale de la Maison de l'emploi

le 21/06/2024

L'événement annuel a été organisé au Lieu ressource transfrontalier, au sein de Kaleidoscoop. L'équipe a animé un ciné-débat et présenté des temps forts de 2023, en invitant des partenaires à témoigner.



Rencontres des Maisons de l'emploi du Grand Est

le 08/07/2024

Ce séminaire a permis aux équipes d'échanger autour de leurs problématiques communes et de partager des bonnes pratiques pour développer des partenariats entre structures.



Agir pour les réfugiés

le 05/09/2024

Le Club *Les entreprises s'engagent du Bas-Rhin* s'est réuni pour découvrir les actions mobilisables en faveur du public réfugié et pour initier un groupe de travail sur ce thème.



2024 sur nos réseaux sociaux



Rendez-vous en entreprise inconnue à la CTS

le 12/09/2024

Les acteurs de l'emploi ont découvert la réalité des métiers et des conditions de travail à la Compagnie des Transports Strasbourgeois, un secteur crucial pour la transition écologique du territoire.



Les entreprises de la filière Bois s'engagent

le 01/10/2024

Dans le cadre du Club *Les entreprises s'engagent du Bas-Rhin*, les professionnels du bois ont proposé un cycle de visites d'entreprises à destination des lycéens des filières professionnelles.



Rendez-vous en collectivité inconnue

le 17/10/2024

Le service des espaces verts urbains de la Ville de Strasbourg a présenté ses métiers aux conseillers emploi et insertion du territoire.



Les Futurs du travail - Conférence #3

le 19/09/2024

Le troisième rendez-vous de ce cycle de conférences pour mieux comprendre les évolutions du monde du travail a invité des experts de « *La transition écologique au cœur des métiers* ».



Rencontre du Club : recruter autrement

le 16/10/2024

France Travail a ouvert les portes de sa plateforme de Recrutements par Simulation aux membres du Club *Les entreprises s'engagent du Bas-Rhin*.



Climathon x Idea Lab

le 08 et 09/11/2024

Rendez-vous à l'Impact Hub de Karlsruhe pour développer de nouvelles solutions en faveur du climat dans la région du Rhin Supérieur. 23 participants engagés ont planché sur des solutions durables.



Les Futurs du travail - Conférence #4

le 21/11/2024

Dernière conférence de l'année, animée par Isabelle Rouhan, pour « *Bâtir le futur des métiers et du management à l'heure de l'intelligence artificielle* » accueillie au Château de Pourtalès, mécène du programme Futurs du travail.



Événement Pitch

le 29/11/2024

Une belle occasion pour des porteurs de projets français et allemands de pitcher leur projet en public, d'élargir leur réseau et d'échanger des idées.



Petits déjeuners interculturels

le 03/12/2024

Lors de ces échanges informels, les employeurs se rencontrent et échangent leurs expériences de recrutements de personnel venant de l'étranger.



Contribuer à la réduction des inégalités face à l'emploi

En partenariat avec les entreprises et les acteurs locaux, la Maison de l'emploi développe des initiatives innovantes au service des publics les plus fragiles.

Création de formations, opportunités d'emplois et de stages pour les jeunes, lutte contre les idées reçues...

En facilitant la rencontre entre les employeurs engagés et ceux qui ont le plus besoin de soutien pour s'insérer, elle ouvre à chacun de nouvelles perspectives.



ERWAN STEINMETZ

Directeur de l'EHPAD Arc-en-Ciel à Strasbourg

L'opération *Quand j'avais ton art* a été une formidable opportunité d'embellir le cadre de vie de nos résidents, tout en favorisant des échanges intergénérationnels très naturels. Grâce à la Maison de l'Emploi, le projet a pris tout son sens et a mobilisé chacun : les résidents ont partagé leurs idées pour la fresque, tandis que les jeunes en insertion l'ont réalisée avec enthousiasme tout au long de la semaine.

Peindre sous le regard des aînés a créé de vrais liens, de la curiosité et des échanges des deux côtés. Les jeunes ont été touchés par la confiance qui leur était accordée et portés par l'utilité de leur travail. La semaine s'est achevée sur un moment festif, et cette fresque, bien plus qu'un simple décor, laisse une empreinte forte dans notre établissement.

“
Les jeunes ont été touchés par la confiance qui leur était accordée et portés par l'utilité de leur travail.”

FANNY BOYER

Responsable de Activ'Action Grand Est

Activ'Action agit pour réduire le coût social du chômage, notamment en luttant contre l'autocensure qui freine de nombreux candidats en cours de recrutement, faute de confiance ou de stéréotypes liés au monde de l'entreprise.

La Maison de l'emploi a cette capacité à concevoir des projets concrets, adaptés aux réalités du terrain, qui offrent aux entreprises l'opportunité de valoriser pleinement leur engagement sociétal et de contribuer activement à un impact positif local. À son initiative, nous avons animé un atelier au Shadok, lors d'un événement dédié aux rencontres entre jeunes et recruteurs. Cette séquence a permis à chacun de se glisser dans la posture de l'autre et le cadre bienveillant et inhabituel, a permis un dialogue naturel entre employeurs et candidats. Les jeunes ont gagné en confiance et ont pu dépasser leurs préjugés et les employeurs ont pris conscience de l'impact de la formulation de leurs offres. Les entreprises se sont montrées motivées par la poursuite de cette démarche.



“
Faire réfléchir jeunes et recruteurs sur le processus de recrutement idéal.”

Quand j'avais ton art

“

Après le succès d'une précédente action, qui permettait à des jeunes en insertion d'acquérir une première expérience professionnelle grâce à des missions rémunérées, nous cherchions un nouveau projet alliant apprentissage, activité en entreprise et engagement social.

L'idée de mêler art, intergénérationnel et immersion dans un projet collectif remplissait tous ces critères. D'ailleurs, le projet intéresse déjà d'autres établissements !



CAROLINE OLIVIER
Cheffe de projet

L'art : un outil de remobilisation des jeunes éloignés de l'emploi

Le projet de réalisation de fresques artistiques en EHPAD a été lancé en 2024 dans le cadre du programme *Emergence*, porté par l'Atelier, un organisme de formation qui accompagne des jeunes. Il a bénéficié du soutien du Fonds Social Européen et de l'Eurométropole de Strasbourg.

Le projet a offert l'opportunité à douze jeunes en parcours d'insertion socioprofessionnelle, de découvrir un nouveau secteur d'activité, de développer diverses compétences et de travailler en collectif. Trois établissements volontaires ont accueilli cette expérimentation : l'EHPAD Bethesda Arc-en-Ciel, l'EHPAD Le Bois Fleuri à Strasbourg, ainsi que l'EHPAD Le Gentil'Home à Fegersheim.



Fresque à l'EHPAD Bethesda Arc-en-Ciel, Strasbourg

De belles rencontres intergénérationnelles

Encadrés par l'artiste Félix Wysocki, les jeunes ont participé à toutes les étapes de création : de l'esquisse à la réalisation des fresques, en collaboration avec les résidents et les équipes des EHPAD. Ces échanges intergénérationnels ont favorisé la transmission et le partage, tout en offrant aux jeunes une expérience valorisante. Durant une semaine, la réalisation des fresques a transformé ces établissements en véritables ateliers vivants, rythmés par les discussions et la curiosité des résidents. Une inauguration conviviale a marqué la finalisation du projet, réunissant toutes les parties prenantes.

Une première expérimentation réussie

Le succès de cette initiative a démontré son impact positif tant pour les jeunes que pour les résidents et les structures d'accueil. Trois fresques embellissent désormais les établissements partenaires, et l'intérêt manifesté par d'autres acteurs du secteur sanitaire et social ouvre la voie à de nouvelles collaborations. Cette action a d'ailleurs été récompensée par le *Trophée Innov'âge 2024*, saluant son caractère innovant et ses bénéfices en matière d'amélioration du cadre de vie, de lien social et de mobilisation des jeunes en parcours d'insertion.



Fresque à l'EHPAD Le Gentil'Home, Fegersheim

Mobilisation pour l'emploi des jeunes dans le Bas-Rhin

“ Comment amener les entreprises et les jeunes à se rencontrer ? Nous avons voulu créer un temps fort fédérateur en nous appuyant sur les acteurs de l'emploi et de l'insertion professionnelle. Pas de job-dating ni d'échange de CV cette fois, nous souhaitons mettre à l'honneur les structures d'accompagnement en leur proposant d'être au centre de l'évènement à travers des stands, des ateliers et des tables-rondes.

Entreprises, jeunes, acteurs de l'emploi, plus de 300 personnes étaient présentes le 27 mars 2024. Maintenant il s'agit de poursuivre la dynamique à une échelle plus opérationnelle à travers le projet YEA.



GUILLAUME KIEFFER
Responsable d'opérations

Le 27 mars 2024, la Maison de l'Emploi de Strasbourg, animatrice du Club *Les entreprises s'engagent du Bas-Rhin*, a orchestré un événement d'envergure dédié à l'insertion professionnelle des jeunes. Organisé en partenariat avec la Préfecture du Bas-Rhin et le service public local de l'emploi, ce rendez-vous a réuni 316 participants – jeunes, associations et employeurs – autour d'un objectif commun : faciliter l'accès à l'emploi.

Une collaboration essentielle pour l'avenir

Cet événement a démontré une fois de plus l'importance de la collaboration et de l'engagement collectif des acteurs du territoire pour favoriser l'emploi des jeunes. Ensemble, nous pouvons faire la différence et construire un avenir professionnel prometteur pour la jeunesse du Bas-Rhin.

Un leitmotiv fédérateur

Placée sous le slogan « *Et si on s'engageait tous en faveur de l'emploi des jeunes ?* », cette journée a favorisé le dialogue pour mieux se comprendre et la mise en réseau. Une centaine de jeunes ont ainsi pu rencontrer des employeurs et des acteurs associatifs à travers des ateliers, des conférences et des sessions de networking. Autant d'opportunités de se rencontrer différemment et de parler de leurs aspirations et leurs compétences directement à des employeurs potentiels. Ces échanges ont permis de mieux cerner les attentes des uns et des autres et de renforcer les engagements en faveur de l'insertion.



Quand le théâtre bouscule les idées reçues

La journée s'est clôturée par la pièce de théâtre « *Un employé nommé désir* », interprétée par la troupe parisienne du Reflet Théâtre, pour mettre en lumière les biais et préjugés qui freinent parfois le recrutement. À travers les témoignages croisés d'une restauratrice, d'un chef d'entreprise du BTP et d'une jeune responsable RH, la pièce a questionné les premières impressions, les obstacles et les préjugés qui influencent les décisions d'embauche.

FOCUS

Y-E-A « Young – Enterprise – Associations » : une nouvelle aventure en 2025 !

Forte de cet événement fédérateur, la Maison de l'emploi lance un nouveau dispositif fondé sur les aspirations des jeunes et la capacité des entreprises à être des vecteurs d'inspiration pour eux. Y-E-A a pour ambition de multiplier les occasions de rencontres entre jeunes, employeurs et associations d'accompagnement, pour co-construire des parcours professionnels adaptés aux aspirations et aux besoins du marché du travail.

D'autres façons de découvrir les métiers !

“

Depuis la création du concept fin 2021, plus de 40 rendez-vous en entreprise inconnue ont été organisés, accueillant plus de 700 acteurs de l'emploi qui apprécient de découvrir les métiers et les compétences présentés par les entreprises elles-mêmes.

Les ciné-débats sont une déclinaison de cette idée, à destination du grand public, pour l'amener à se questionner sur le monde du travail et la façon de réussir son intégration dans un métier.



PATRICIA LORENTZ

Cheffe de projet



Rendez-vous chez Sodexo

Rendez-vous en entreprise inconnue : l'échange de pratiques sur le terrain

Oubliez les fiches métiers et les offres d'emploi classiques ! Ces rendez-vous permettent de connecter les professionnels de l'emploi de manière authentique et immersive à la réalité des métiers et des conditions de travail. Ces rencontres favorisent la découverte des pratiques de terrain et l'échange d'expériences, enrichissant ainsi les connaissances de chacun. Un des objectifs principaux est de permettre aux professionnels de l'emploi de mieux orienter et placer le public demandeur d'emploi.

Ciné-débats : une approche innovante

Les ciné-débats offrent un espace unique pour discuter du travail et des compétences à travers des reportages réalisés au sein d'entreprises du territoire. Ces sessions favorisent des échanges dynamiques et renforcent les liens entre les participants, tout en abordant des sujets essentiels pour l'insertion professionnelle. Depuis deux ans, plus d'une centaine de demandeurs d'emploi ont ainsi pu réfléchir à leur rapport au travail et envisager ensemble un retour à l'emploi ou une réorientation professionnelle.



Scénarios professionnels : une expérimentation hors de Strasbourg Eurométropole

Lorsque les ciné-débats s'exportent à Saverne, ils se transforment en Scénarios professionnels. En partenariat avec la Collectivité européenne d'Alsace, la Mission Locale de Saverne et Entraide Emploi, l'expérimentation a été menée avec des allocataires du RSA. L'objectif ? Leur faire découvrir deux secteurs d'activités et quatre situations de travail.

Grâce aux ciné-débats et aux reportages dans des entreprises locales, ils ont pu explorer les métiers du service et du commerce. Après les débats, les bénéficiaires ont visité deux entreprises locales, renforçant leur confiance et ouvrant des perspectives professionnelles concrètes.

Accompagner et outiller les entreprises dans les transitions sociales et environnementales

Face aux mutations du travail et aux défis d'attractivité des entreprises, la Maison de l'Emploi joue un rôle clé en facilitant la collaboration entre les employeurs de tous secteurs.

En mobilisant les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion, elle accompagne l'évolution des compétences sur son territoire. Grâce à une veille active des secteurs d'avenir, elle met en place des actions inter-filières adaptée aux besoins de demain.

FERNAND, MYRIAM, SIMON & RAMADAN

Stagiaires de la formation « Conseiller accompagnement en rénovation énergétique du bâtiment »

Leur point commun ? Une forte motivation et la promesse d'un emploi à l'issue de la formation.

À 43 ans, **Fernand**, technicien en économie du bâtiment, voit dans cette formation « une opportunité de se réorienter en approfondissant ses connaissances sur la rénovation énergétique ». Il apprécie l'équilibre entre théorie et pratique, ainsi que la dynamique du groupe.

Après 20 ans d'expérience comme économiste de la construction, **Myriam** a dû rebondir suite à un licenciement. Passionnée par la valorisation du bâti existant, elle trouve « cette formation stimulante, dense et portée par des intervenants engagés qui ont envie de transmettre leurs savoirs ».

Simon, 52 ans, a multiplié les expériences dans l'industrie, l'événementiel et des bureaux d'études. Il privilégie les missions transverses et cette formation sera un tremplin pour accompagner des particuliers dans leurs projets de A à Z, dans un domaine porteur.

Ramadan, 30 ans, diplômé en urbanisme et environnement, manque de pratique. Il apprend des formateurs, des autres stagiaires et retrouve confiance et entraide.

Tous le confirment : cette formation transforme leur avenir en leur ouvrant de nouvelles perspectives professionnelles.

“

La rénovation, c'est l'avenir !



CÉLINE CONENNA

Responsable RH de Blue Paper

Le soutien de la Maison de l'emploi est essentiel pour structurer ces rencontres entre DRH, où nous bénéficions d'expertises et de témoignages sur des sujets que nous avons choisis et qui nous concernent directement. C'est un réseau incontournable pour toute entreprise qui souhaite rester innovante en matière de ressources humaines.

Ces échanges nous permettent d'apprendre les uns des autres, d'enrichir nos approches avec celles d'autres structures et secteurs pour nous positionner comme des acteurs clés dans l'évolution des pratiques RH. Cette participation m'aide à partager une vision élargie avec mon comité de direction, à prendre du recul sur les enjeux RH et à découvrir un autre éclairage sur le contexte local. Les Labos RH contribuent à nous ouvrir de nouvelles perspectives et nous alertent sur les grands défis à venir, comme la transparence des rémunérations ou l'impact de l'Intelligence Artificielle sur les compétences.

“

Les Labos RH offrent une ouverture sur d'autres pratiques, ils permettent d'anticiper les grands chantiers RH et renforcent l'attractivité des entreprises.

Une dynamique inédite pour une mobilité plus durable

“ En 2023, la Conférence régionale du fret et de la logistique, organisée par la DREAL, a mis en évidence le rôle stratégique de la filière transport-logistique dans le Grand Est, en matière d’emplois et de potentiel économique. Dès 2024, nous avons choisi d’accompagner concrètement les transformations liées à l’impact du verdissement des chaînes logistiques et du développement d’une mobilité décarbonée, sur les métiers et les compétences.

L’approche collaborative de ce projet inter-filières est inédite. Aujourd’hui, nous nous réjouissons que ce projet soit piloté par un pool de 11 entreprises du territoire avec le soutien financier de l’Etat, du Fonds Social Européen, de l’Eurométropole de Strasbourg et de la Collectivité Européenne d’Alsace.



LIANE DESSEIGNE
Cheffe de projet

Transition écologique dans les Métiers du Transport et de la Logistique

Le secteur du transport et de la logistique est crucial pour la région Grand Est, avec une forte densité d’infrastructures routières, ferroviaires et fluviales et plus de 13 500 Equivalents Temps Plein prévus d’ici 2030 sur le territoire de l’Eurométropole de Strasbourg. La transition écologique impose des changements majeurs, notamment la décarbonation des flottes et le développement des transports collectifs.

En 2024, une étude pilotée par la Maison de l’emploi a passé au crible l’impact de cette transition sur l’Eurométropole de Strasbourg. Objectif : identifier les métiers les plus exposés aux évolutions technologiques et environnementales, les nouvelles compétences requises et les besoins de formation à court et moyen termes.



Une approche inter-filières inédite

S’appuyant sur les diagnostics de France 2030, la Maison de l’emploi a mis en place une démarche collaborative pour dépasser les approches sectorielles traditionnelles. Un groupe projet réunissant une dizaine d’entreprises du transport de marchandises et de voyageurs – tous modes confondus (route, rail, fleuve) – a été constitué pour élaborer un plan d’action autour de trois priorités :

- **Accompagner les salariés** dans la montée en compétences grâce à des solutions de formation co-construites au plus près des réalités du terrain,
- **Attirer de nouveaux profils**, en facilitant les reconversions et les orientations vers les métiers en tension,
- **Consolider les compétences** présentes sur le territoire, au sein comme en dehors de la filière.

Vers des formations adaptées

L’année 2025 sera marquée par la construction de trois premiers programmes de formation. Des modules techniques dédiés à la conduite et à la maintenance de véhicules à motorisation propre seront proposés aux salariés du secteur.

En parallèle, un socle commun de compétences destiné aux demandeurs d’emploi permettra de mieux répondre aux besoins émergents des entreprises de la mobilité.

Les Labos RH

Faire collaborer les entreprises d'un territoire

“

Dans un monde du travail en constante évolution, les fonctions RH jouent un rôle clé dans la transformation des organisations. Pour relever ces défis, il est crucial d'interroger régulièrement leurs pratiques, outils et approches.

En animant les Labos RH, nous favorisons l'échange et la réflexion autour des enjeux RH pour adapter les pratiques face aux attentes et besoins émergents. En mutualisant les expériences, nous construisons ensemble des solutions innovantes et durables pour les organisations de demain.



ELODIE SPEICH
Cheffe de projet

Une démarche structurée

Les Labos RH offrent un cadre d'échange et de co-construction entre professionnels des ressources humaines. Ils permettent aux entreprises d'un même territoire de partager leurs expériences, défis et solutions sur des problématiques communes, favorisant ainsi l'innovation et la modernisation des pratiques RH. La Maison de l'emploi incarne cette dynamique en animant deux Labos RH : l'un, pour le territoire d'Alsace du Nord, l'autre pour l'Eurométropole.

Chacun est organisé autour d'un collectif d'ambassadeurs qui orientent les actions et les priorités de l'année. Pour une adaptation constante aux enjeux des entreprises, ces choix sont validés lors d'un séminaire annuel réunissant dirigeants et professionnels RH et par une enquête qui vise à identifier les besoins actuels.



Séminaire annuel RH / dirigeants d'Alsace du Nord

Le Labo RH Alsace du Nord

Co-animé avec le réseau d'entreprises Résilian, le Labo RH Alsace du Nord est particulièrement axé sur le secteur industriel, pilier économique régional. Quatre axes stratégiques ont été développés en 2024 :

- **Développement des compétences** : mise en place de formations inter-entreprises,
- **Mutations emplois-compétences** : réflexion autour d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) intersectorielle,
- **Métiers en tension** : actions inclusives pour répondre aux besoins en recrutements,
- **RSE territoriale** : développement d'une responsabilité sociétale adaptée au territoire en acculturant les entreprises au sujet.

Le Labo RH Eurométropole

Il s'appuie sur quatre axes majeurs pour répondre aux besoins spécifiques du territoire urbain :

- **Apprendre ensemble** : organisation des Collab RH (sessions techniques en format mensuel et distanciel avec des experts) et des Learning expéditions pour explorer les meilleures pratiques en entreprises sur des sujets tels que la marque employeur et l'onboarding,
- **Création de passerelles inter-entreprises** : soutien aux salariés impactés par des mesures collectives pour faciliter leur transition vers des entreprises en croissance,
- **Relation écoles-entreprises** : partenariat avec le CLEE pour promouvoir les métiers auprès des jeunes et contribuer au rapprochement avec les entreprises qui recrutent pour répondre à leurs besoins,
- **Attractivité territoriale** : travail sur la problématique du logement pour les salariés.



Labo RH au sein de l'entreprise Blue Paper

Une nouvelle formation pour la transition énergétique du territoire

“

La rénovation énergétique des bâtiments est un enjeu clé de la transition environnementale, et elle nécessite pour les entreprises du secteur de faire évoluer et d'adapter les compétences de leurs salariés.

La Maison de l'emploi et la Chambre de Métiers d'Alsace ont mobilisé les partenaires, les financeurs et les entreprises pour concevoir une formation parfaitement calibrée à la demande des professionnels sur le terrain. Les premiers stagiaires sont des demandeurs d'emploi qui ont tous une promesse d'embauche à l'issue de la formation.



VINCENT HORVAT
Directeur

Identifier les besoins des acteurs clés

Face aux besoins croissants en rénovation énergétique, une étude approfondie a été menée en 2024 pour identifier les compétences nécessaires dans le Bas-Rhin. La Maison de l'emploi de Strasbourg, en partenariat avec la Chambre de métiers d'Alsace, a échangé avec la FFB, la CAPEB et les acteurs économiques du secteur dans le cadre du Pôle territorial de coopération économique Strasbourg Ensemble Ecorénovons.

Ce travail a fait émerger un besoin de **chargé d'accompagnement en rénovation énergétique du bâtiment**, un nouveau métier clé pour piloter l'intégralité des projets de rénovation. L'étude et la conception de cette formation ont été soutenues par la DREETS Grand Est, l'Eurométropole de Strasbourg et le FSE+ dans le cadre d'un Engagement Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC).

Chargé d'accompagnement en rénovation énergétique

Ce nouveau métier offre de nombreuses perspectives puisque les personnes formées pourront **rejoindre des entreprises du bâtiment, des bureaux d'études, des collectivités, des promoteurs immobiliers, des cabinets d'architectes...**

Pour répondre aux attentes du secteur, la Chambre de métiers d'Alsace et la Maison de l'emploi ont construit un programme de formation basé sur un titre professionnel de niveau bac+2 du ministère du Travail. Une équipe pédagogique composée de formateurs et d'experts locaux accompagne les stagiaires dans l'acquisition des compétences clés (*témoignages à retrouver en p.23*).



TÉLÉCHARGER
LA FICHE DE
FORMATION



Démarrage de la formation en mars 2025

La formation a officiellement démarré le 3 mars 2025 avec **une première promotion de huit demandeurs d'emploi**, dont la formation est prise en charge par France Travail dans le cadre d'une préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI).

Au préalable, un travail de mise en relation avec les entreprises a permis d'identifier des recruteurs prêts à s'engager, parmi lesquels l'Agence du Climat, Eiffage Construction Alsace, Urbanis et Audit AMO Strasbourg, qui ont formulé des promesses d'embauche. La formation est également accessible de manière modulaire aux salariés et dirigeants qui souhaitent développer leurs compétences dans ce domaine stratégique.

Développer les opportunités du territoire transfrontalier

Actrice engagée dans son territoire et dans son quartier, la Maison de l'emploi développe de nombreuses initiatives pour accompagner demandeurs d'emploi, jeunes, porteurs de projets et entreprises des deux côtés de la frontière.

Kaleidoscoop, tiers-lieu d'échanges et de ressources, offre un cadre propice à ces synergies entre acteurs économiques français et allemands.



TOM HAUBER

Chargé de projet transfrontalier à Impact Hub Karlsruhe

Impact Hub Karlsruhe fait partie d'un réseau international dédié au soutien des entreprises et des porteurs de projets qui ont un objectif d'impact social, environnemental, économique et durable. Présent à Karlsruhe depuis trois ans, nous sommes très reconnaissants de notre coopération avec la Maison de l'emploi de Strasbourg, qui apporte une réelle valeur ajoutée à nos publics. Chaque mois, nous organisons des événements transfrontaliers, alternativement dans les deux villes. A travers des workshops thématiques, les porteurs de projets, confrontés aux mêmes défis de part et d'autre du Rhin, peuvent échanger, confronter leurs idées à un contexte différent et accéder à des informations enrichissantes.

Pour notre structure pluridisciplinaire comme pour les entreprises, cette collaboration élargit les réseaux, favorise le partage d'expériences et ouvre de nouvelles perspectives. Le Lieu ressource transfrontalier est une chance : il est très attractif pour les participants aux événements et il fournit un exemple très inspirant de tiers-lieu avec des valeurs proches des nôtres.

“
La collaboration avec la Maison de l'Emploi permet de créer des ponts interculturels des deux côtés du Rhin, en élargissant les horizons des porteurs de projets.”

YANNICK MUGISHA

Stagiaire de l'École de la 2^e Chance

J'ai 21 ans, j'ai fait des stages et je suis en CDD dans un EHPAD en attendant de commencer la fac de pharmacie en septembre prochain. À l'École de la 2^e Chance (E2C), on travaille notre projet professionnel grâce à des stages et des ateliers. Quand on m'a proposé un atelier photo dans des entreprises françaises et allemandes, j'ai saisi l'opportunité d'explorer un nouvel univers, qui me sera aussi utile dans mes activités de musicien.

Cet atelier et l'accompagnateur ont changé mon regard sur l'image. J'ai compris la force des messages qu'elle véhicule. Depuis, ma pratique a complètement changé, j'ai vraiment progressé et cela m'a donné confiance. Je serai fier de montrer mes clichés lors de l'exposition de nos travaux.



“
Cet atelier photo m'a donné confiance en moi.”

Animer un carrefour d'idées et d'opportunités

“

En complément des événements organisés sur des sujets emploi et entrepreneuriat, le Lieu ressource transfrontalier, dans le quartier de la Coop, permet de toucher des publics très divers, de stimuler leur curiosité pour le pays voisin et de créer des ponts durables entre citoyens, entreprises et institutions. Après deux ans d'existence, nous découvrons encore de nouvelles synergies possibles.

« Faire tiers-lieu » permet d'aller plus loin dans nos actions transfrontalières et ce lieu physique leur donne beaucoup de sens.



LISA VOGEL
Cheffe de projet

Rheinkafé dans le quartier COOP

Depuis quatre ans déjà, le Rheinkafé invite tous les lundis à 14h des personnes des deux côtés du Rhin à vivre l'interculturalité dans une atmosphère conviviale. L'animation bilingue par les partenaires du projet Interreg permet d'échanger sans barrière de la langue et de découvrir la palette d'offres du Lieu ressource transfrontalier. Plus de 220 personnes ont participé au Rheinkafé en 2024.

L'entrepreneuriat transfrontalier à impact

Les partenaires CCI, IHK, Initiative Strasbourg, Impact Hub Karlsruhe et Singa ont imaginé un programme varié autour de l'entrepreneuriat transfrontalier. Au programme : ateliers thématiques (comme le leadership personnel), événements de pitch autour de projets d'innovation sociale, sessions de coaching individuel et temps de networking, notamment lors du Marché de Noël Off de Strasbourg.

Temps fort de cette dynamique : le premier Idea Lab, organisé les 8 et 9 novembre dans le cadre d'un Climathon. En deux jours d'intelligence collective, 23 participants engagés ont planché sur des solutions durables à des défis concrets : mode éthique, déchets électroniques, plastiques, énergies propres...

Un déclic pour des emplois outre-Rhin

En coopération avec l'espace d'exposition La Chambre, la Maison de l'emploi propose des ateliers photo. Objectif : faire découvrir aux participants des entreprises des deux côtés du Rhin et rompre avec certains préjugés métier, grâce à une approche ludique. Durant cinq séances, les participants s'initient aux techniques de composition d'images et de photomontage et explorent la réalité d'un métier dans une entreprise.

Régulièrement proposés au grand public via le programme du Lieu ressource transfrontalier, ces ateliers profitent aussi à des groupes de l'École de la 2^e Chance, du CIDFF Bas-Rhin et de la Mission locale de Schiltigheim. En 2024, Jardinerie Beinert, BSW Anlagenbau und Ausbildung, les ateliers de l'Opéra National du Rhin, ETK Euroterminal, Nord Est Dépannage et Croisieurope ont ouvert leurs portes aux apprentis photographes.



Du 5 au 9 juin, les photos ont été exposées à La Chambre

Une exposition bilingue en réalité augmentée

Le 29 mai 2024, l'exposition bilingue « Der/Le Moment » a été inaugurée en prélude au microfestival Kaleidoscoopie. Cet événement festif a attiré un public venu des deux côtés du Rhin pour découvrir des témoignages émouvants de rencontres franco-allemandes lors d'échanges de jeunes organisés par l'OFAJ.

L'exposition a également permis de mettre en avant le point info OFAJ du Lieu ressource transfrontalier pour toutes les personnes souhaitant organiser ou participer à un échange franco-allemand.

L'exposition a été présentée à Berlin à l'occasion du 60^e anniversaire de l'OFAJ. Elle s'est poursuivie au Lieu ressource transfrontalier durant plus de six mois



Fédérer des employeurs français et allemands

“

Avec le projet et les actions du Lieu ressource transfrontalier pour l'emploi, la Maison de l'emploi soutient et encourage le dialogue entre entreprises françaises et allemandes. Je suis convaincue qu'en réunissant nos partenaires et les différents acteurs économiques des deux côtés du Rhin, nous jouons un rôle de facilitateur dans la mise en relation des entreprises.

Par toutes nos actions, nous voulons répondre de manière concrète à leurs besoins, tout en renforçant les liens économiques d'un territoire transfrontalier.



MARIE-ASTRID BENARD
Cheffe de projet

Afterworks transfrontaliers

Depuis fin 2023, la Maison de l'emploi dynamise le dialogue entre employeurs français et allemands du territoire Strasbourg-Ortenau à travers des afterworks réguliers. Après un premier événement, consacré à la Génération Z, un deuxième afterwork a exploré le recrutement des seniors 50+. Deux experts, un français et un allemand, ont partagé leurs analyses croisées, et malgré la concurrence d'un match France-Allemagne le même soir, les entreprises ont répondu présentes.

Pour le dernier afterwork de l'année, la Maison de l'emploi a invité ce réseau d'entreprises allemandes à participer à la conférence Les Futurs du travail, sur l'impact de l'IA sur les métiers et le management, abordant notamment les enjeux d'acculturation, d'éthique et d'intégration dans les entreprises.



Petits-déjeuners interculturels : échanger pour mieux recruter

En 2024, trois petits déjeuners, animés la Maison de l'emploi, l'Euro-Institut et la IHK Südlicher Oberrhein, ont invité les employeurs français et allemands à aborder les défis et opportunités du recrutement transfrontalier. Leurs échanges ont porté sur la gestion des différences linguistiques et culturelles, l'intégration des salariés ou les démarches administratives...

Des entreprises comme SNCF, DB, Dalim Software & Co, Kronen et Auchan ont partagé leurs expériences et leurs solutions. La Maison de l'emploi et la IHK ont pu les guider vers les organismes compétents pour répondre à leurs problématiques spécifiques.

80 chefs d'entreprises de Kehl au Lieu ressource transfrontalier à Kaleidoscoop

La Maison de l'emploi et le Stadt Marketing de Kehl ont réuni 80 chefs d'entreprise, entrepreneurs et élus municipaux. L'occasion de leur présenter l'offre de services du Lieu ressource transfrontalier, dédiée aux employeurs.

Les participants ont également exploré les espaces de Kaleidoscoop pour découvrir ses nombreuses possibilités en matière de réseautage, formation et d'organisation d'événements professionnels. Cette rencontre a permis de rappeler l'importance de la coopération économique transfrontalière, soulignée par Anne-Marie Jean, présidente de la Maison de l'emploi et Wolfram Britz, maire de Kehl.



La coopération transfrontalière en fil conducteur

“

Avec notre écosystème de partenaires franco-allemands, nous insufflons une ouverture vers nos voisins outre-Rhin et une prise en compte de l'espace rhénan à 360° dans chacun de nos projets. Nous constatons que cette synergie franco-allemande – entre habitants, employeurs, porteurs de projet et organisations – est un premier pas vers davantage de diversité en entreprise.

Des lieux de coopération transfrontaliers comme Kaleidoscoop, incarnent pleinement cette vision et sont d'autant plus essentiels dans un contexte de renforcement des contrôles aux frontières.



AGATHE BINNERT
Directrice adjointe

Mon quartier – Des emplois à 360°

A l'initiative du Centre Socio Culturel Au-delà des Ponts, **une journée dédiée à l'emploi dans le quartier du Port du Rhin a été organisée le 28 mai 2024** pour créer des liens et favoriser les échanges entre les habitants, les acteurs du tiers-lieu transfrontalier Kaleidoscoop et les Ateliers Éclairés. Pour plus de visibilité, elle s'est déroulée dans le cadre du micro-festival des transitions environnementales, sociales et économiques **Kaleidoscoopie #2**.

Un déjeuner sous la verrière de Kaleidoscoop

La journée a débuté par un **déjeuner convivial sous la verrière**, réunissant habitants, voisins et professionnels du tiers-lieu. Un moment propice aux échanges, rythmé par les animations de l'Office Franco-Allemand pour la Jeunesse (OFAJ) et de l'Agence du Climat, qui ont mis en lumière la richesse des projets en cours. La présentation du Lieu ressource transfrontalier pour l'emploi, qui facilite l'accès à l'emploi, la formation et l'entrepreneuriat transfrontalier grâce à son offre de services diversifiée, a aussi été un temps fort.

Un Café Contact propice aux échanges professionnels

L'après-midi, le Centre Social et Culturel (CSC) **Au-delà des Ponts a accueilli un Café Contact**, où 15 entreprises françaises et 4 allemandes (invitées par la Maison de l'emploi dans le cadre du projet Interreg VI Lieu Ressource transfrontalier) ont présenté leurs opportunités d'emplois, de formations et de stages. Près de 200 participants se sont déplacés pour des rencontres qui ont favorisé l'interaction directe entre recruteurs et habitants en vue d'améliorer l'employabilité et l'insertion professionnelle locale.

Un appel à projets pour un pôle de compétences rhénan au Port du Rhin

La Maison de l'Emploi de Strasbourg et la SPL Deux-Rives ont lancé en juin 2024 un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) pour la formation et l'insertion professionnelle, au sein d'un Pôle de Compétences rhénan de 2000 m² sur le site de la Cour des Douanes.

L'objectif de cet AMI était d'imaginer une réponse aux enjeux d'emplois et de besoins en compétences induits par la transition écologique. Ce Pôle aurait pour objectifs de faire connaître et de proposer des formations dédiées aux emplois en forte demande, en particulier dans le secteur portuaire, les métiers émergents et les filières impactées par la transition écologique.



Focus sur les métiers d'arts et d'artisanat

La journée s'est clôturée aux **Ateliers Éclairés** pour mettre en lumière les métiers d'art et d'artisanat présents dans le quartier. Ce temps de partage a permis de valoriser des savoir-faire, avec des démonstrations en direct et la présentation des créateurs et artisans locaux. Une belle opportunité de découvrir des perspectives de formation ou de carrière professionnelle dans des métiers manuels.

Les membres de la Maison de l'emploi de Strasbourg



